

## **DARBUOTOJŲ AKCIJŲ OPCIONŲ POLITIKA**

### **BENDROSIOS NUOSTATOS**

Akcinės bendrovės „Invalda INVL“ valdyba,

**ATSIŽVELGDAMA** į Bendrovės plėtros strategiją ir tikslus,

**STIEKDAMA** įtraukti Grupės įmonių darbuotojus į dalyvavimą Bendrovės kapitale,

**VADOVAUDAMASI** galiojančių teisės aktų nuostatomis,

teikia visuotiniam akcinės bendrovės „Invalda INVL“ akcininkų susirinkimui susipažinti ir patvirtinti **DARBUOTOJŲ AKCIJŲ OPCIONŲ POLITIKĄ** (toliau - Politika).

#### **SĄVOKOS**

**Bendrovė** - akcinė bendrovė „Invalda INVL“, kurios kodas 121304349, buveinės adresas Vilniaus m. sav., Vilniaus m., Gynėjų g. 14.

**Darbuotojas** - bet kuris asmuo, turintis galiojančią darbo sutartį su Grupės įmone Bendrovės valdybos sprendimo skirti Opcionus priėmimo dieną.

**Darbuotojų akcijų opcionų politika (Politika)** - pagrindiniai principai ir gairės, kuriais vadovaujantis Darbuotojams suteikiama teisė įsigyti Bendrovės akcijų.

**Grupės įmonės** - Bendrovė ir/arba bet kuri įmonė, kurios daugiau kaip 50 proc. akcijų ir jų suteikiamų balsų Bendrovės valdybos sprendimo skirti Opcionus priėmimo dieną tiesiogiai arba netiesiogiai priklauso Bendrovei.

#### **PAGRINDINIAI DARBUOTOJŲ AKCIJŲ OPCIONŲ POLITIKOS TIKSLAI**

1. Suburti ir išlaikyti ambicingų, išsilavinusių, veiklių, lojalių Grupės įmonėms, pozityvaus požiūrio, atsakingų darbuotojų komandą.
2. Užtikrinti Grupės įmonių tikslų įgyvendinimą.
3. Skatinti, pripažinti bei vertinti Grupės įmonių darbuotojų individualų įnašą ir darnų komandinį darbą.
4. Suteikti Darbuotojams teisę dalyvauti Bendrovės nuosavybėje.

#### **DARBUOTOJŲ AKCIJŲ OPCIONŲ POLITIKOS PARENGIMAS IR TVIRTINIMAS**

Darbuotojų akcijų opcionų politiką, jos pakeitimus bei papildymus rengia Bendrovės valdyba, o tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

Darbuotojų akcijų opcionų politikos ar bet kokio jos pokyčio tvirtinimas įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę atskiru klausimu.

#### **DARBUOTOJŲ AKCIJŲ OPCIONŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS**

Sprendimą dėl konkretaus Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus, dėl kurio atitinkamais metais Darbuotojams siūloma sudaryti opcionų sutartis, bei akcijų kainos valdybos teikimu priima eilinis visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

Akcijų įsigijimo kaina yra fiksuota, ji nekinta priklausomai nuo Bendrovės ir/ar kitų Grupės įmonių veiklos rezultatų ar Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų kainos reguliuojamoje rinkoje.

Sprendimus dėl konkrečių Darbuotojų, su kuriais sudaromos opcijų sutartys, ir konkretaus kiekvienam Darbuotojui leidžiamų įsigyti akcijų skaičiaus, per 20 darbo dienų nuo eilinio visuotinio Bendrovės akcininkų susirinkimo, kurio sprendimu nustatomas akcijų skaičius, dėl kurio Darbuotojams siūloma sudaryti opcijų sutartis, priima Bendrovės valdyba.

Kiekvienas Darbuotojas, kuriam suteikiama teisė pasirašyti opciono sutartis, apie tai informuojamas pasirašytinai per 10 darbo dienų nuo Bendrovės valdybos sprendimo priėmimo dienos.

Darbuotojas turi teisę pasirašyti opciono sutartis dėl viso siūlomo akcijų skaičiaus, jų dalies arba atsisakyti šios sutarties sudarymo. Šias savo teises Darbuotojas gali įgyvendinti per 10 darbo dienų nuo valdybos pranešimo gavimo dienos.

Apie konkretų Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų skaičių, dėl kurių yra sudarytos opcijų sutartys, Bendrovė praneš teisės aktuose nustatyta informacijos apie esminius įvykius atskleidimo tvarka.

Opcijų sutarčių sąlygas, atsižvelgdama į šios Politikos bei galiojančių teisės aktų nuostatas, nustato Bendrovės valdyba. Vėliau priimti Darbuotojų akcijų opcijų politikos pakeitimai ir/ar papildymai, pasirašytoms opcijų sutartims negalioja.

Darbuotojų teisė įsigyti Bendrovės akcijas, dėl kurių pasirašytos opcijų sutartys, realizuojama trečiaisiais kalendoriniais metais po opcijų sutarčių sudarymo (į trejų metų terminą opcijų sutarčių sudarymo metai neįskaičiuojami) po įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo vienu iš šių būdų:

- 1) pasirašant naujai išleidžiamas paprastasias vardines Bendrovės akcijas, arba
- 2) Darbuotojams parduodant Bendrovės įsigytas savas akcijas.

Sprendimą dėl konkretaus opcijų sutarčių realizavimo būdo priima valdyba, vadovaudamasi galiojančių teisės aktų nuostatomis. Apie konkrečias Bendrovės akcijų įsigijimo sąlygas opcijų sutartis pasirašę Darbuotojai informuojami raštu.

Darbuotojams, nusprendusiems realizuoti opcijų sutartimi įgytas teises ir tinkamai įvykdžiusiems opcijų sutartimi prisiimtus įsipareigojimus, Bendrovės akcijos suteikiamos (įskaitomos į Darbuotojo vardu atidarytą asmeninę finansinių priemonių sąskaitą) per 90 darbo dienų nuo eilinio visuotinio Bendrovės akcininkų susirinkimo, vykstančio opcijų sutartyse numatytų teisių realizavimo metais.

Pasibaigus su Darbuotoju sudarytai darbo sutarčiai, Darbuotojui netinkamai vykdant darbo sutarties sąlygas, nesilaikant darbdavio priimtų vidaus dokumentų arba pažeidus galiojančius teisės aktus, pasirašytos opcijų sutartys gali būti nutraukiamos Bendrovės valdybos sprendimu.

Apie konkretų Bendrovės paprastųjų vardinių akcijų skaičių, kurį Darbuotojai įgyja opcijų sutarčių pagrindu, Bendrovė praneš teisės aktuose nustatyta informacijos apie esminius įvykius atskleidimo tvarka.