



AB „Invalda“  
2012 metų konsoliduotas  
metinis pranešimas

Parengta pagal periodinės ir papildomos informacijos rengimo  
ir pateikimo taisykles, patvirtintas Lietuvos Respublikos  
vertybinių popierių komisijos 2007-02-23 nutarimu Nr. 1K-3

Patvirtinta 2013-04-09 valdybos sprendimu Nr. 2013- 08

**TURINYS**

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.....	4
I. BENDRA INFORMACIJA .....	5
1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas .....	5
2. Pagrindiniai duomenys apie emitentą ir jo įmonių grupę .....	5
2.1. Informacija apie emitentą.....	5
2.2. Informacija apie įmonių grupę .....	5
3. Emitento sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais.....	7
4. Informacija apie emitento filialus ir atstovybes .....	7
5. Emitento įstatų pakeitimų tvarka .....	7
II. INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS .....	8
6. Informacija apie emitento įstatinį kapitalą .....	8
6.1. Įstatinio kapitalo struktūra .....	8
6.2. Įstatinio kapitalo pokyčiai .....	8
6.3. Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos.....	9
7. Akcininkai .....	9
8. Informacija apie savas akcijas .....	12
9. Prekyba emitento ir įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose.....	12
9.1. Prekyba emitento vertybiniais popieriais.....	12
9.2. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais .....	14
10. Dividendai .....	15
III. EMITENTO ORGANAI .....	16
11. Struktūra, organų įgaliojimai, organų narių paskyrimų ir pakeitimų tvarka .....	16
11.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas .....	16
11.2. Valdyba.....	17
11.3. Prezidentas.....	18
12. Informacija apie bendrovės valdybos narius, vyriausiąjį finansininką, audito komiteto narius.18	
12.1. Informacija apie bendrovės vadovus.....	19
12.2. Informacija apie bendrovės audito komitetą .....	21
13. Informacija apie emitento priskaičiuotas pinigų sumas, kitą perleistą turtą ir suteiktas garantijas valdybos nariams, prezidentui ir vyriausiajam finansininkui .....	22
IV. INFORMACIJA APIE EMITENTO IR GRUPĖS VEIKLĄ.....	23
14. Objektivi emitento ir įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga.....	23
14.1. Bendrovės tikslai, filosofija ir veiklos principai.....	23
14.2. Veiklos aplinka .....	23
14.3. Pagrindiniai 2012 metų įvykiai, atlikti darbai bei vykdytos investicijos.....	24
Baldų gamybos sektorius.....	25
Nekilnojamojo turto sektorius .....	26
Pastatų priežiūros sektorius .....	27
Žemės ūkio sektorius .....	28
Informacinių technologijų sektorius .....	28
Kitos įmonės.....	30

15. Emitento ir įmonių grupės finansinių rezultatų analizė .....	30
16. Emitento ir įmonių grupės nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su socialine atsakomybe, aplinkos ir personalo klausimais susijusi informacija.....	31
16.1. Emitento ir įmonių grupės veikla susijusi su socialine atsakomybe .....	31
16.2. Darbuotojai .....	32
16.2.1. Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo .....	32
16.3. Aplinkosauga .....	32
17. Rizikos valdymas.....	33
17.1. Pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, apibūdinimas.....	33
17.2. Informacija apie rizikos mastą bendrovėje ir jos valdymą.....	33
17.3. Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai .....	34
18. Informacija apie emitento ir įmonių grupės tyrimų ir plėtros veiklą .....	34
19. Svarbūs grupės įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos.....	34
20. Informacija apie susijusių šalių sandorius .....	35
21. Informacija apie reikšmingus susitarimus, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigaliojusių, pasikeitusių ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei .....	35
22. Emitento ir įmonių grupės veiklos planai ir prognozės.....	35
V. KITA INFORMACIJA.....	36
22. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie konsoliduotose ir bendrovės metinėse finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis.....	36
23. Informacija apie auditą.....	36
24. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją.....	36
1 PRIEDAS. INFORMACIJA APIE GRUPĖS ĮMONES, JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS .....	38
2 PRIEDAS. INFORMACIJA APIE TAI, KAIP LAIKOMASI BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO.....	49



## Nepriklausomo auditoriaus išvada

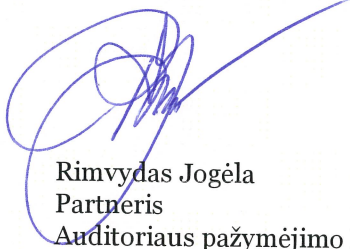
AB „Invalda“ akcininkams

Mes atlikome AB „Invalda“ (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2012 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaitos ir tuomet pasibaigusių metų atskirosios ir konsoliduotosios pelno (nuostolių), bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, apimantis apibendrintus reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją (toliau – finansinės ataskaitos), ir kurios yra pateikiamos atskirai nuo konsoliduotojo metinio pranešimo, auditą. Savo 2013 m. balandžio 9 d. išvadoje apie finansines ataskaitas mes pareiškėme nemodifikuotą nuomonę.

Be to, mes perskaitėme 5-71 puslapiuose pateiktą konsoliduotąjį metinį pranešimą už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis finansinėmis ataskaitomis.

Siekiant geriau suprasti Bendrovės ir Grupės 2012 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tuomet pasibaigusių metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus, konsoliduotasis metinis pranešimas už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus turėtų būti skaitomas kartu su finansinėmis ataskaitomis, kurios yra pateiktos atskiru dokumentu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu



Rimvydas Jogėla  
Partneris

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457



Rasa Radzevičienė  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2013 m. balandžio 9 d.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio 16B, LT-01112 Vilnius, Lietuva  
T: +370 (5) 239 2300, F: +370 (5) 239 2301, El. p. vilnius@lt.pwc.com, www.pwc.com/lt

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“, įmonės kodas 111473315, PVM mokėtojo kodas LT114733113, buveinės adresas J. Jasinskio 16B, LT-01112, Vilnius, įregistruota LR juridinių asmenų registre. „PricewaterhouseCoopers“ vadinamas „PricewaterhouseCoopers International Limited“ (PwCIL) firmų narių tinklas arba, atsižvelgiant į kontekstą, atskiros PwC tinklo firmos narės. Kiekviena iš jų yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas ir nėra PwCIL ar kitos firmos narės atstovas.

## I. BENDRA INFORMACIJA

## 1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas

Pranešimas parengtas už 2012 metus.

## 2. Pagrindiniai duomenys apie emitentą ir jo įmonių grupę

## 2.1. Informacija apie emitentą

Pavadinimas, teisinė forma	Akinė bendrovė „INVALDA“
Kodas	121304349
Adresas	Šeimyniškių g. 1A, LT-09312 Vilnius
Telefonas	(8 5) 279 0601
Faksas	(8 5) 279 0530
Elektroninis paštas	<a href="mailto:info@invalda.lt">info@invalda.lt</a>
Interneto svetainė	<a href="http://www.invalda.lt">www.invalda.lt</a>
Įregistravimo data ir vieta	1992 m. kovo 20 d. Vilniaus įmonių registre
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registras

AB „Invalda“ – viena didžiausių Lietuvos investicijų bendrovių, siekianti nuolat didinti akcininkų nuosavybės vertę. Įgyvendindama šį tikslą įprastai bendrovė veikia kaip aktyvi investicijų valdytoja, kontroliuojanti ar daranti reikšmingą įtaką verslams, į kuriuos investuoja.

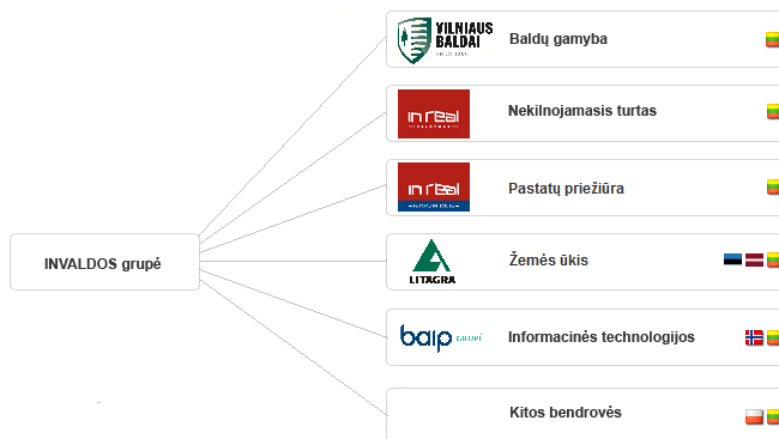
AB „Invalda“ veiklą pradėjo 1991 metais. Bendrovės akcijomis nuo 1995 metų yra prekiaujama NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

AB „Invalda“ kiekvienam verslui nustato tikslus, formuoja vadovų komandą, prisideda prie strategijos kūrimo ir stebi jos įgyvendinimą. Bendrovės valdyba aktyviai dalyvauja priimant sprendimus strateginiais ir kitais svarbiais klausimais, kurie turi įtakos kompanijų vertei.

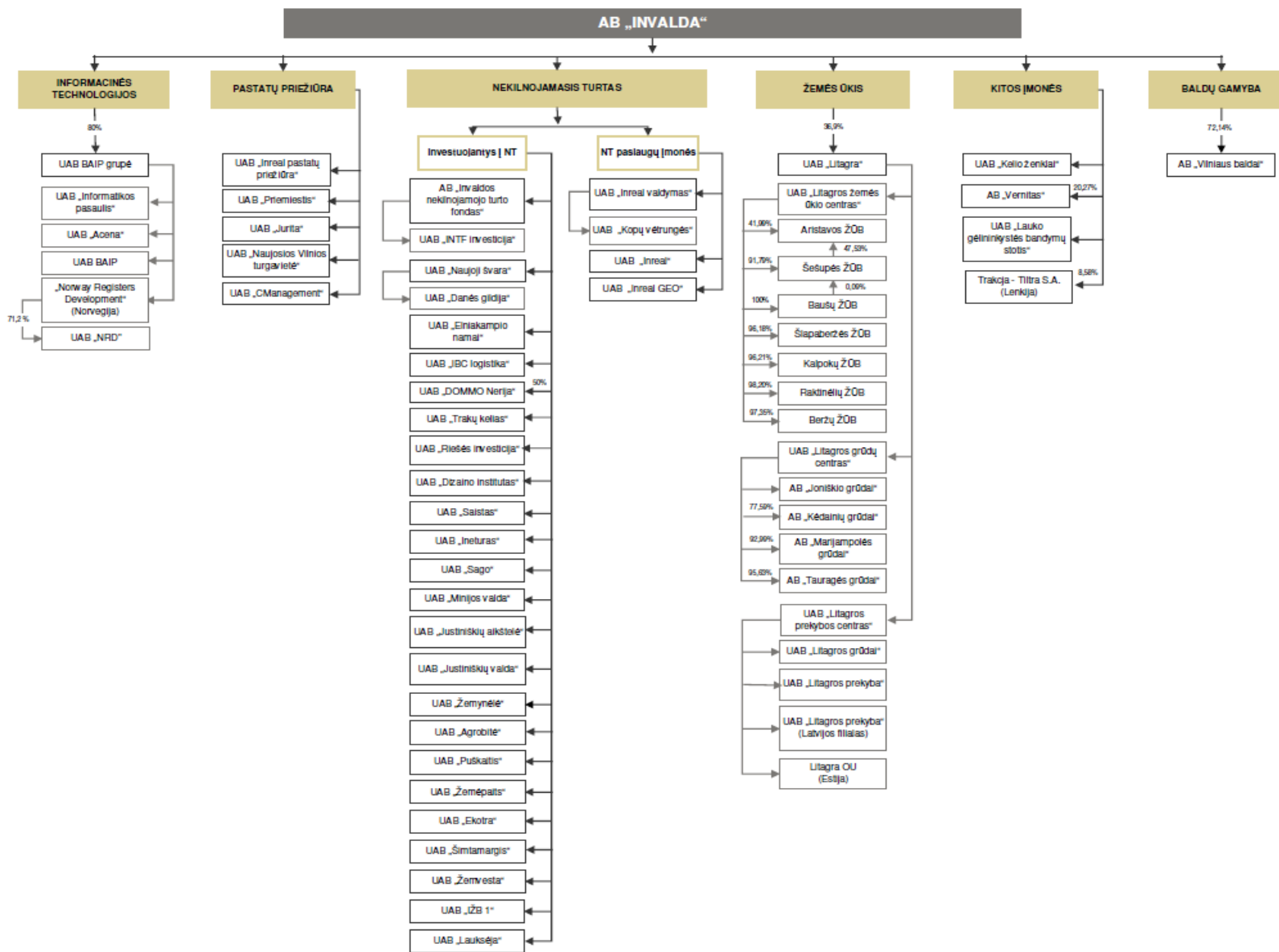
## 2.2. Informacija apie įmonių grupę

Pagrindinės įmonės veikia baldų gamybos, nekilnojamojo turto bei pastatų priežiūros, žemės ūkio ir informacinių technologijų sektoriuose.

Grupę sudarančios bendrovės ir jų kontaktiniai duomenys pateikti šio pranešimo 1 priede.



2.2.1. pav. AB „Invalda“ grupės sektoriai 2012 m. gruodžio 31 d.



2.2.2. pav. Supaprastinta AB „Invalda“ įmonių grupės valdymo 2012 m. gruodžio 31 d.

### 3. Emitento sutartys su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

AB „Invalda“ yra pasirašiusi sutartis su šiais viešosios apyvartos tarpininkais:

- AB FMĮ „Finasta“ (Maironio g. 11, Vilnius, tel. (8 5) 278 6833) – investicinių paslaugų sutartį, sutartį dėl vertybinių popierių apskaitos tvarkymo, sutartį dėl dividendų mokėjimo;
- AB banku „Finasta“ (Maironio g. 11, Vilnius, tel. (8 5) 203 2233) – sutartį dėl vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo ir investicinių paslaugų teikimo sutartį;
- AB Šiaulių banku (Tilžės g. 149, Šiauliai, tel. (8 41) 595 607) – vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo ir tarpininkavimo sutartį;
- AB DNB banku (J. Basanavičiaus g. 26, Vilnius, tel. (8 5) 239 3503) – sutartį dėl finansinių priemonių sąskaitos tvarkymo, pavedimo vykdymo ir rekomendacijų teikimo;
- AB SEB banku (Gedimino pr. 12, Vilnius, tel. (8 5) 268 2370) – vertybinių popierių tvarkymo sutartį;
- UAB Medicinos banku (Pamėnkalnio g. 40, Vilnius, tel. (8 5) 264 4845) - vertybinių popierių sąskaitos tvarkymo sutartį;
- UAB FMĮ Orion securities, (A. Tumėno g. 4, B korp., Vilnius, tel. 370 5 2313841) – investicinių paslaugų teikimo sutartį;
- Dom Maklerski BZ WBK S.A. (Pl. Wolności 15, 60-967 Poznan, Lenkija, tel. +48 61 856 48 80) – tarpininkavimo paslaugų sutartį;
- AS SEB Pank (Tornimae 2, 15010 Tallin, Estija, tel. +372 6657 772) - tarpininkavimo paslaugų sutartį.

### 4. Informacija apie emitento filialus ir atstovybes

AB „Invalda“ nėra įsteigusi filialų ar atstovybių.

### 5. Emitento įstatų pakeitimų tvarka

AB „Invalda“ įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu balsų dauguma, ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų (išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytas išimtis).

2012 metais bendrovės įstatai buvo keisti du kartus:

- 2012 m. kovo 30 d. buvo įregistruota AB „Invalda“ įstatų redakcija. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas nuo 51.659.758 litų iki 57.557.940 litų.
- 2012 m. rugpjūčio 6 d. įregistruota nauja AB „Invalda“ įstatų redakcija. Įstatai buvo keičiami dėl įstatinio kapitalo sumažinimo, siekiant anuliuoti bendrovės įsigytas savas akcijas. AB „Invalda“ įstatinis kapitalas sumažintas nuo 57.557.940 litų iki 51.802.146 litų, anuliuojant 5.755.794 paprastąsias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas.

Šiuo metu galioja 2012 m. rugpjūčio 6 d. redakcija. Įstatai yra paskelbti bendrovės tinklalapyje.

## II. INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS

## 6. Informacija apie emitento įstatinį kapitalą

## 6.1. Įstatinio kapitalo struktūra

6.1.1. lentelė. AB „Invalda“ įstatinio kapitalo struktūra 2012 m. gruodžio 31 d.

Akcijų klasė	Akcijų skaičius, vnt.	Bendras akcijų suteikiamų balsavimo teisių kiekis, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	51.802.146	51.802.146	1	51.802.146	100,00

6.1.2. lentelė. AB „Invalda“ įstatinio kapitalo struktūra 2013 m. balandžio 8 d.

Akcijų klasė	Akcijų skaičius, vnt.	Bendras akcijų suteikiamų balsavimo teisių kiekis, vnt.	Nominali vertė, Lt	Bendra nominali vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	51.802.146	46.621.932	1	51.802.146	100,00

Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Akcijų perleidimui apribojimai netaikomi.

## 6.2. Įstatinio kapitalo pokyčiai

Pateikiame informaciją apie AB „Invalda“ įstatinio kapitalo pokyčius per pastaruosius 10 metų:

- Nuo 1996 m. spalio 15 d. iki 2004 m. spalio 01 d. AB „Invalda“ įstatinis kapitalas buvo lygus 38.000.000 litų, jis buvo padalintas į 38.000.000 paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės akcijų.
- 2004 m. spalio 01 d. buvo įregistruotas iki 40.417.339 litų padidintas bendrovės įstatinis kapitalas (padalintas į 40.417.339 paprastąsias vardinės 1 lito nominalios vertės akcijas). Nauja 2.417.339 akcijų emisija buvo išleista reorganizavimo metu keičiant AB „Kremi“ akcijas į AB „Invalda“ akcijas.
- 2005 m. lapkričio 21 d. įvykęs AB „Invalda“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė papildomais įnašais padidinti bendrovės įstatinį kapitalą 1.317.323 litų suma nuo 40.417.339 litų iki 41.734.662 litų, išleidžiant 1.317.323 paprastąsias vardinės 1 lito nominalios vertės akcijas. Pakeisti bendrovės įstatai Juridinių asmenų registre buvo įregistruoti 2005 m. lapkričio 24 d. Po padidinimo AB „Invalda“ įstatinis kapitalas siekė 41.734.662 litų, jis buvo padalintas į 41.734.662 paprastąsias vardinės 1 lito nominalios vertės akcijas.
- 2006 m. birželio 30 d. baigtas AB „Invalda“ ir AB „Pozityvios investicijos“ reorganizavimas – prie AB „Invalda“ buvo prijungta AB „Pozityvios investicijos“. Reorganizavimo metu, keičiant AB „Pozityvios investicijos“ akcijas į AB „Invalda“ akcijas, buvo išleista 3.273.714 akcijų emisija. Po reorganizavimo AB „Invalda“ įstatinis kapitalas padidėjo iki 45.008.376 litų, jis buvo padalintas į 45.008.376 paprastąsias vardinės 1 lito nominalios vertės akcijas.
- 2007 m. rugsėjo 28 d. baigtas AB „Invalda“ ir vienos iš didžiausių bendrovės akcininkų AB „Nenuorama“ reorganizavimas – AB „Nenuorama“ buvo prijungta prie AB „Invalda“. Keičiant AB „Nenuorama“ akcijas į AB „Invalda“ akcijas buvo išleista 19.866.060 akcijų emisija. Vadovaujantis reorganizavimo sąlygomis, AB „Nenuorama“ turimos 22.305.587 AB „Invalda“ akcijos buvo anuliuotos. Po reorganizavimo AB „Invalda“ įstatinis kapitalas siekė 42.568.849 litų, jis buvo padalintas į 42.568.849 paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės akcijų.
- 2010 m. vasario 03 d. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas 9.090.909 litų suma, nuo 42.568.849 litų iki 51.659.758 litų, išleidžiant 9.090.909 paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės akcijų. Naujos akcijos išleistos konvertavus 50 mln. litų nominalios vertės obligacijų emisija.
- 2012 m. kovo 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas 5.898.182 litų suma, nuo 51.659.758 litų iki 57.557.940 litų, išleidžiant 5.898.182 paprastųjų vardinių 1 lito nominalios vertės akcijų. Naujos akcijos išleistos konvertavus 32,44 mln. litų nominalios vertės obligacijų emisijas.



- 2012 m. rugpjūčio 6 d. Bendrovės įstatinis kapitalas sumažintas 5.755.794 litų suma, nuo 57.557.940 litų iki 51.802.146 litų, anuliuojant 5.755.794 paprastąsias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas. Įstatinis kapitalas sumažintas anuliuojant bendrovės įsigytas savas akcijas.

### 6.3. Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

#### 6.3.1. Akcininkų teisės

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

- 1) gauti bendrovės pelno dalį (dividendą);
- 2) gauti bendrovės lėšų, kai bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti bendrovės lėšų;
- 3) nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš bendrovės lėšų, išskyrus teisės aktuose nustatytas išimtis;
- 4) pirmumo teise įsigyti bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas teisės aktų nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) įstatymų nustatytais būdais skolinti bendrovei;
- 6) parduoti ar kitaip perleisti priklausančias akcijas;
- 7) gauti likviduojamos bendrovės turto dalį;
- 8) kitas įstatymų nustatytas turtines teises;
- 9) dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- 10) pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- 11) gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie bendrovę;
- 12) kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti bendrovei žalą, kuri susidarė dėl bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- 13) iš anksto pateikti bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- 14) įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam palaikant santykius su bendrove ir kitais asmenimis;
- 15) kitas įstatymuose ir bendrovės įstatuose nustatytas neturtines teises.

#### 6.3.2. Akcininkų pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Akcininkai yra atsakingi už savalaikį pasikeitusių duomenų: asmens kodo, adreso, telefono numerio, banko sąskaitos numerio pranešimą. Akcininkui nepranešus šių rekvizitų, AB „Invalda“ pateikusi informaciją jai žinomą adresu ar sumokėjusi pinigus į akcininko nurodytą sąskaitą bus laikoma tinkamai įvykdžiusi atitinkamą pareigą akcininkui.

## 7. Akcininkai

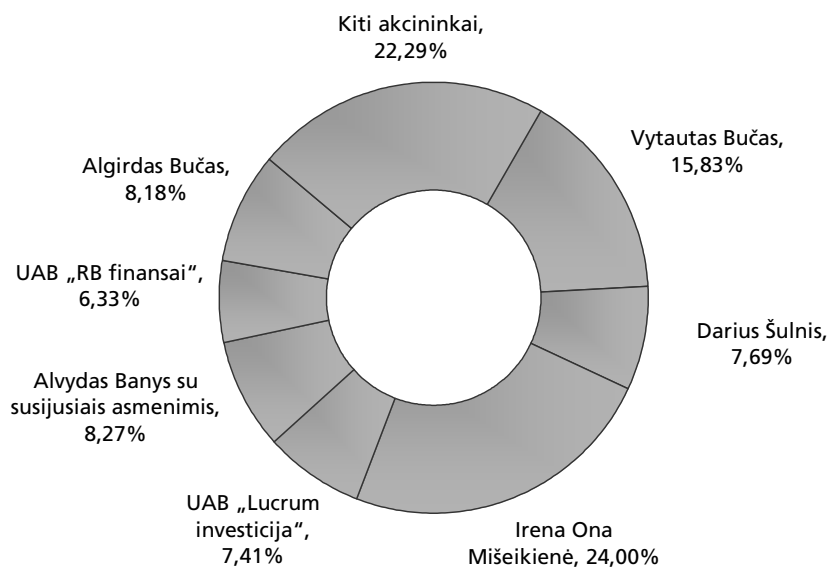
Bendrovėje akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

AB „Invalda“ nėra žinoma apie jokių balsavimo teisių apribojimus ar akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Susitarimų, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat nėra.

2012 m. gruodžio 31d. bendras akcininkų skaičius – 6.199 (2011 m. gruodžio 31 d. – 6.610).

7.1. lentelė. Akcininkai, 2012 m. gruodžio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 procentus AB „Invalda“ įstatinio kapitalo ir (arba) balsų

Akcininko vardas, pavardė; įmonės pavadinimas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.		
			Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiami balsai	Netiesiogiai turimi balsai (kartu veikiančių asmenų balsų suma)	Balsų dalis iš viso (su kartu veikiančiais asmenimis)
Vytautas Bučas	8.198.367	15,83	15,83	8,21	24,04
Darius Šulnis	3.984.762	7,69	7,69	16,35	
Dalius Kaziūnas	271.346	0,52	0,52	23,52	
Dovilė Kaziūnienė	380	0,001	0,001	24,04	
Indrė Mišeikytė	455.075	0,88	0,00 <sup>1</sup>	24,04	
Irena Ona Mišeikienė	13.344.309	25,76	24,00 <sup>1</sup>	0,00	24,00
UAB „Lucrum investicija“, kodas 300806471, Šeimyniškių g. 3, Vilnius	0	0	0	7,41 <sup>2</sup>	7,41
Daiva Baniienė	1.836.234	3,54	3,54	11,06	14,60
Alvydas Banys	3.779.624	7,30	3,92 <sup>1</sup>	10,68	
UAB „LJB investments“, kodas 300822575, P. Smuglevičiaus g. 20, Vilnius	418.144	0,81	0,81	-	
UAB „RB finansai“, Kodas 301999571, A. Juozapavičiaus g. 9A, Vilnius	3.279.972	6,33	6,33	8,27	
Algirdas Bučas	4.501.030	8,69	8,18 <sup>1</sup>	0,00	8,18



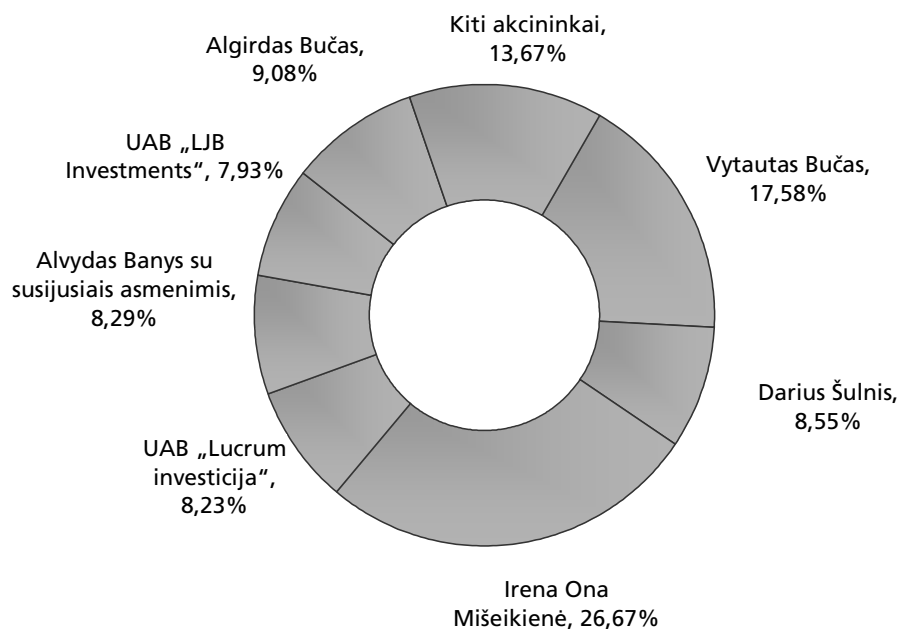
7.1. pav. Akcininkų turimi balsai 2012 m. gruodžio 31 d.

<sup>1</sup> Pagal atpirkimo sutartį akcininkas yra įsigijęs dalį kitiems akcininkams priklausančių bendrovės akcijų, be balsavimo teisės.

<sup>2</sup> Akcininkui priklausančios akcijos pagal atpirkimo sutartį yra perleistos kitiems akcininkams, neperleidžiant balsavimo teisės.

7.2. lentelė. Akcininkai 2013 m. balandžio 8 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 procentus AB „Invalda“ įstatinio kapitalo ir (arba) balsų

Akcininko vardas, pavardė; įmonės pavadinimas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.		
			Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiami balsai	Netiesiogiai turimi balsai (kartu veikiančių asmenų balsų suma)	Balsų dalis iš viso (su kartu veikiančiais asmenimis)
Vytautas Bučas	8.198.367	15,83	17,58	9,13	26,71
Darius Šulnis	3.984.762	7,69	8,55	18,17	
Dalius Kaziūnas	271.346	0,52	0,58	26,13	
Dovilė Kaziūnienė	380	0,001	0,001	26,71	
Indrė Mišeikytė	455.075	0,88	0,00 <sup>3</sup>	26,71	
Irena Ona Mišeikienė	13.344.309	25,76	26,67 <sup>3</sup>	0,00	26,67
UAB „Lucrum investicija“, kodas 300806471, Šeimyniškių g. 3, Vilnius	0	0	0	8,23 <sup>4</sup>	8,23
Daiva Baniienė	1.836.234	3,54	3,94	12,28	16,22
Alvydas Banys	3.779.624	7,30	4,35 <sup>3</sup>	11,87	
UAB „LJB investments“, kodas 300822575, P. Smuglevičiaus g. 20, Vilnius	3.698.116	7,14	7,93	8,29	
Algirdas Bučas	4.501.030	8,69	9,08 <sup>3</sup>	0,00	9,08



7.2. pav. Akcininkų turimi balsai 2013 m. balandžio 8 d.

<sup>3</sup> Pagal atpirkimo sutartį akcininkas yra įsigijęs dalį kitiems akcininkams priklausančių bendrovės akcijų, be balsavimo teisės.

<sup>4</sup> Akcininkui priklausiančios akcijos pagal atpirkimo sutartį yra perleistos kitiems akcininkams, neperleidžiant balsavimo teisės.

7.3. lentelė. Akcininkų pasiskirstymas pagal investuotojų grupes 2012 m. gruodžio 31 d.

Investuotojų grupė	Akcininkai		Akcininkams priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis	
	skaičius	dalis proc.	kiekis	dalis proc.
Namų ūkiai	6.120	98,73	41.908.150	80,90
Privačios bendrovės	47	0,76	7.844.473	15,14
Finansinės institucijos ir draudimo bendrovės	32	0,52	2.049.523	3,96
<b>Viso</b>	<b>6.199</b>	<b>100,00</b>	<b>51.802.146</b>	<b>100,00</b>

## 8. Informacija apie savas akcijas

Vykdam savų akcijų supirkimą, laikotarpyje nuo 2012 m. gegužės 2 d. iki 2012 m. gegužės 15 d., AB „Invalda“ įgijo 10 proc. savų akcijų, t.y. 5.755.794 vnt. 2012 m. rugpjūčio 6 d. įgytos akcijos anuliuotos.

Vykdam savų akcijų supirkimą laikotarpyje nuo 2013 m. vasario 19 d. iki kovo 5 d., Bendrovė įsigijo 5.180.214 vnt. savų akcijų, kas sudaro 10 procentų jos įstatinio kapitalo.

## 9. Prekyba emitento ir įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

### 9.1. Prekyba emitento vertybiniais popieriais

9.1.1. lentelė. AB „Invalda“ akcijų, įtrauktų į prekybą reguliuojamoje rinkoje, pagrindinės charakteristikos

ISIN kodas	LT0000102279
Trumpinys	IVL1L
Birža	AB NASDAQ OMX Vilnius
Prekybos sąrašas	Oficialusis prekybos sąrašas (nuo 2008 m. sausio 01 d.)
Listingavimo pradžia	1995 m. gruodžio 19 d.
Akcijų kiekis	51.802.146
Bendras akcijų suteikiamų balsavimo teisių kiekis, vnt.	46.621.932
Nominali vertė, litai	1
Bendra nominali vertė, litai	51.802.146

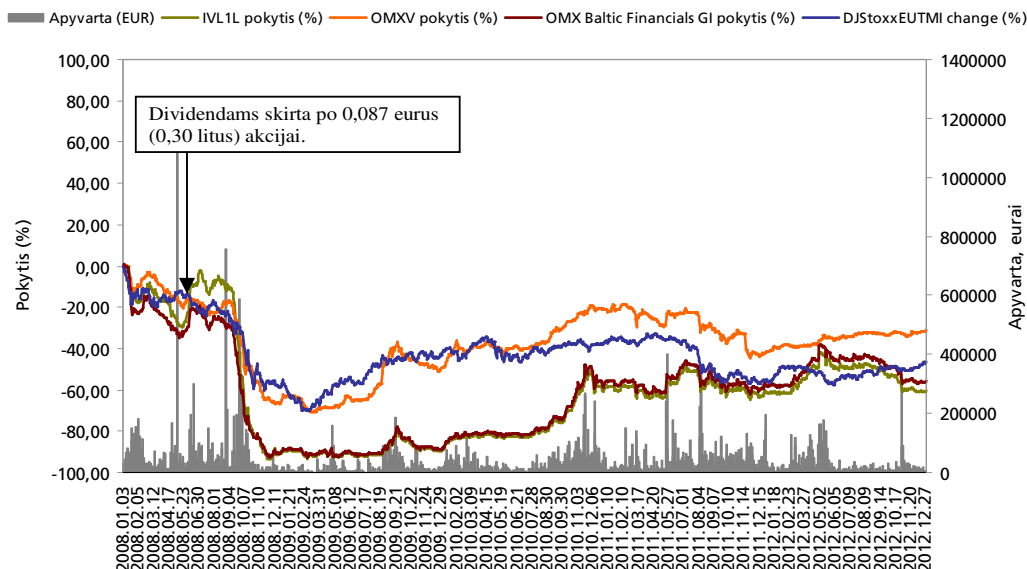
Bendrovė rinkos formuotojų paslaugomis nesinaudoja.

9.1.2. lentelė. Prekyba AB „Invalda“ akcijomis

	2008 m.	2009 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Akcijų kaina, eurais:					
- atidarymo	4,967	0,484	0,533	2,000	1,930
- aukščiausia	5,022	1,075	2,546	2,650	2,940
- žemiausia	0,298	0,319	0,521	1,733	1,871
- vidutinė	2,743	0,565	1,130	2,050	2,308
- paskutinė	0,484	0,533	1,989	1,943	1,970
Akcijų apyvarta, vnt.	4.973.647	7.273.279	6.509.830	4.985.446	2.514.347
Akcijų apyvarta, eurais	13.635.456	4.108.353	8.245.131	10.143.287	5.857.710
Bendras sandorių skaičius, vnt.	9.162	8.443	12.768	10.377	5.754

## 9.1.3. lentelė. Prekyba bendrovės akcijomis 2008 – 2012 m. NASDAQ OMX Vilnius biržoje (kas ketvirtį)

Ataskaitinis periodas	Kaina, eurai			Apyvarta, eurai			Pask. sesijos data	Bendra apyvarta	
	didž.	maž.	pask. sesijos	didž.	maž.	pask. sesijos		vnt.	eurai
2008 m. I ketv.	5,022	4,055	4,185	183.066	6.412	45.536	2008-03-31	616.706	2.688.970
2008 m. II ketv.	4,764	3,389	4,761	1.240.187	801	102.319	2008-06-30	1.035.248	4.051.223
2008 m. III ketv.	4,953	2,143	2,201	755.441	4.904	281.133	2008-09-30	1.342.266	4.952.848
2008 m. IV ketv.	2,520	0,298	0,484	302.649	1.820	7.495	2008-12-30	1.979.427	1.942.415
2009 m. I ketv.	0,571	0,319	0,449	44.993	181	3.040	2009-03-31	825.996	400.801
2009 m. II ketv.	0,608	0,353	0,379	161.582	439	46.920	2009-06-30	1.907.207	836.172
2009 m. III ketv.	1,075	0,379	0,933	186.227	810	28.126	2009-09-30	2.948.823	1.884.303
2009 m. IV ketv.	0,933	0,501	0,533	90.785	730	16.183	2009-12-30	1.591.253	987.077
2010 m. I ketv.	0,941	0,521	0,860	113.067	2.990	9.820	2010-03-31	2.227.864	1.804.818
2010 m. II ketv.	0,956	0,811	0,857	53.728	551	12.738	2010-06-30	768.037	676.519
2010 m. III ketv.	1,335	0,759	1,205	85.491	437	16.292	2010-09-29	1.197.017	1.310.740
2010 m. IV ketv.	2,546	1,196	1,989	267.088	5.745	17.358	2010-12-30	2.316.912	4.453.054
2011 m. I ketv.	2,120	1,750	1,920	150.568	1.832	18.787	2011-03-31	796.183	1.582.474
2011 m. II ketv.	2,400	1,750	2,400	402.497	374	68.034	2011-06-30	1.099.505	2.309.339
2011 m. III ketv.	2,650	1,780	1,947	362.058	2.837	13.227	2011-09-30	1.554.598	3.284.869
2011 m. IV ketv.	2,135	1,733	1,943	195.457	6.726	143.223	2011-12-30	1.535.160	2.966.605
2012 m. I ketv.	2,28	1,871	2,274	127.995	674	15.259	2012-03-30	670.763	1.373.701
2012 m. II ketv.	2,94	2,274	2,55	177.168	762	15.092	2012-06-29	20.800	2.629.952
2012 m. III ketv.	2,65	2,35	2,37	35.197	680	3.187	2012-09-28	234.143	593.480
2012 m. IV ketv.	1,90	2,39	1,97	333.019	689	10.931	2012-12-28	622.601	1.260.577

9.1.1. pav. AB „Invalda“ akcijų apyvarta, akcijos kainos ir indeksų<sup>5</sup> pokytis 2008-2012 m.

<sup>5</sup> OMXV indeksas – tai visų akcijų indeksas, kurį sudaro visos NASDAQ OMX Vilnius Oficialiajame ir Papildomajame sąraše kotiruojamos bendrovės, išskyrus tas bendroves, kuriose vienas akcininkas valdo 90 proc. ir daugiau išleistų akcijų. OMX Baltic Financials GI indeksas – tai Baltijos šalių finansinio sektoriaus gražos indeksas, sukurtas naudojantis ICB (Industry Classification Benchmark) klasifikavimo standartu, kurį administruoja FTSE grupė. Dow Jones Stoxx EU Enlarged TMI indeksas apima apie 95 % Naujosios Europos rinkos (Bulgarija, Kipras, Čekijos Respublika, Estija, Vengrija, Latvija, Lietuva, Malta, Lenkija, Rumunija, Slovakija ir Slovėnija) kapitalizacijos laisvai prekiaujamų akcijų.

## 9.1.4. lentelė. Akcijų kapitalizacija

Paskutinė sesijos data	Išleistų akcijų kiekis, vnt.	Paskutinė mokėta kaina, eurais	Kapitalizacija, eurais
2008-03-31	42.568.849	4,185	178.150.633
2008-06-30	42.568.849	4,761	202.670.290
2008-09-30	42.568.849	2,201	93.694.037
2008-12-30	42.568.849	0,484	20.603.323
2009-03-31	42.568.849	0,449	19.113.413
2009-06-30	42.568.849	0,379	16.133.594
2009-09-30	42.568.849	0,933	39.716.736
2009-12-30	42.568.849	0,533	22.689.197
2010-03-31	51.659.758	0,860	44.427.392
2010-06-30	51.659.758	0,857	44.272.413
2010-09-30	51.659.758	1,208	62.404.988
2010-12-30	51.659.758	1,989	102.751.259
2011-03-31	51.659.758	1,920	99.186.735
2011-06-30	51.659.758	2,400	123.983.419
2011-09-30	51.659.758	1,947	100.581.549
2011-12-31	51.659.758	1,943	100.374.910
2012-03-31	57.557.940	2,274	130.886.756
2012-06-30	57.557.940	2,55	146.772.747
2012-09-30	51.802.146	2,37	122.771.086
2012-12-31	51.802.146	1,97	102.050.228

## 9.2. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais

Į NASDAQ OMX Vilnius biržos Oficialųjį prekybos sąrašą įtrauktos AB „Invalda“ grupės įmonės AB „Vilniaus baldai“ akcijos.

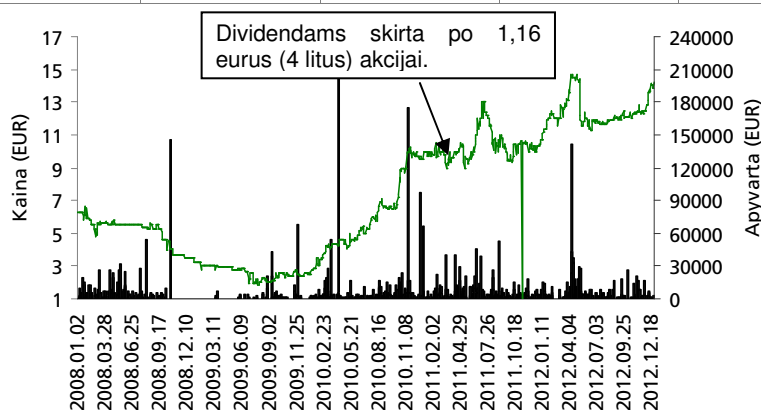
## 9.2.1. Informacija apie prekybą AB „Vilniaus baldai“ akcijomis

9.2.1.1. lentelė. AB „Vilniaus baldai“ akcijų, įtrauktų į prekybą reguliuojamoje rinkoje, pagrindinės charakteristikos

ISIN kodas	LT0000104267
Trumpinys	VBL1L
Birža	AB NASDAQ OMX Vilnius
Prekybos sąrašas	Oficialusis prekybos sąrašas
Listingavimo pradžia	2000 m. birželio 05 d.
Akcijų kiekis, vnt.	3.886.267
Nominali vertė, litai	4
Bendra nominali vertė, litai	15.545.068

9.2.1.2. lentelė. Prekyba AB „Vilniaus baldai“ akcijomis, eurai

	2008 m.	2009 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Akcijų kaina, eurai					
- atidarymo	6,227	3,475	2,604	9,401	10,300
- aukščiausia	6,661	3,186	10,426	13,000	14,900
- žemiausia	3,360	1,741	2,462	7,800	10,300
- paskutinė	3,475	2,607	9,500	10,300	14,200
Akcijų apyvarta, vnt.	160 117	136 738	206 393	113 526	81.859
Akcijų apyvarta, mln. eurai	0,83	0,32	1,22	1,15	1,07
Kapitalizacija, mln. eurai	13,51	10,13	36,92	40,03	55,17



9.2.1.1 pav. AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2008–2012 m., eurai

## 10. Dividendai

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamo dividendo dydį nustato bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos.

Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos, po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo, pabaigoje.

Pagal Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio bei Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymus, nuo 2009 metų dividendai apmokestinami 20 proc. mokesčio tarifu (iki 2009 metų buvo – 15 proc.). Mokesčius apskaičiuoja, išskaito ir į biudžetą (valstybei) sumoka pati bendrovė<sup>6</sup>.

Pateikiame informaciją apie dividendų mokėjimą per pastaruosius 5 metus.

10.1. lentelė. Dividendai

	Finansiniai metai, iš kurių pelno skiriami dividendai				
	2008 m.	2009 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo diena	2009-04-30	2010-04-30	2011-04-29	2012-04-30	2013-04-30
Bendra dividendams skirta suma, litai	-	-	-	-	-
Dividendai, tenkantys vienai akcijai, litai	-	-	-	-	-
Grynoji dividendų mokėtina suma, išskaičius mokesčius (15 proc. gyventojų pajamų ar pelno), litai	-	-	-	-	-
Dalis nuo akcijos nominalios vertės, proc.	-	-	-	-	-
Dividendų pelningumas (dividendai tenkantys vienai akcijai / akcijos kaina laikotarpio pabaigai), proc.	-	-	-	-	-
Dividendų išmokėjimo koeficientas (bendra dividendams skirta suma / grynasis pelnas)	-	-	-	-	-

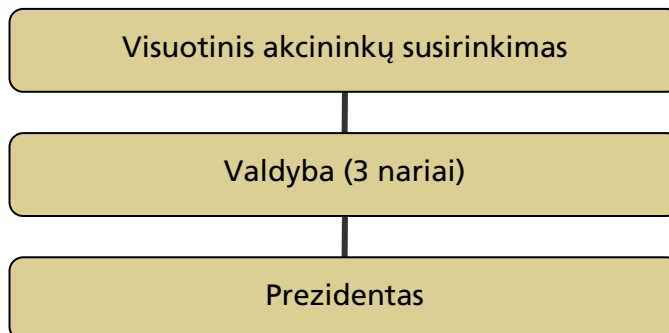
Dividendai už 2008–2011 metus nebuvo skirti.

<sup>6</sup>Ši informacija neturi būti traktuojama kaip mokesčių konsultacija.

### III. EMITENTO ORGANAI

#### 11. Struktūra, organų įgaliojimai, organų narių paskyrimų ir pakeitimų tvarka

AB „Invalda“ turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – bendrovės vadovą (prezidentą) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.



##### 11.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti ir balsuoti asmenys, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (penktosios darbo dienos iki susirinkimo) pabaigoje buvę bendrovės akcininkais, asmeniškai, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis, arba jų įgalioti asmenys, arba asmenys, su kuriais sudaryta balsavimo teisės perdavimo sutartis. Akcininko teisė dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat apima teisę kalbėti ir klausti.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali priimti sprendimus ir laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja akcininkai, kuriems priklausančios akcijos suteikia daugiau kaip 1/2 visų balsų. Nustačius, kad kvorumas yra, laikoma, kad jis yra viso susirinkimo metu. Jei kvorumo nėra, visuotinis akcininkų susirinkimas laikomas neįvykusi ir turi būti sušauktas pakartotinis visuotinis akcininkų susirinkimas, kuris turi teisę priimti sprendimus tik pagal neįvykusio susirinkimo darbotvarkę ir kuriam netaikomas kvorumo reikalavimas.

Eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas turi įvykti kasmet ne vėliau kaip per 4 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- keisti bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti audito įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos bendrovės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą bendrovei įsigyti savų akcijų;



- priimti sprendimą dėl bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas;
- priimti sprendimą pertvarkyti bendrovę;
- priimti sprendimą restruktūrizuoti bendrovę;
- priimti sprendimą likviduoti bendrovę, atšaukti bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali spręsti ir kitus bendrovės įstatuose jo kompetencijai priskirtus klausimus, jei pagal LR akcinių bendrovių įstatymą tai nepriskirta kitų bendrovės organų kompetencijai ir jei pagal esmę tai nėra valdymo organų funkcijos.

## 11.2. Valdyba

Valdyba savo funkcijas atlieka 4 metus arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos.

Valdyba ar jos nariai savo veiklą pradeda pasibaigus valdybą ar jos narius išrinkusiam visuotiniam akcininkų susirinkimui. Kai bendrovės įstatai keičiami dėl valdybos sudarymo ar jos narių skaičiaus padidinimo, naujai išrinkti valdybos nariai savo veiklą gali pradėti tik nuo pakeistų įstatų įregistravimo dienos. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti iš pareigų visą valdybą arba atskirus jos narius (įskaitant pirmininką). Valdybos narys turi teisę atsistatydinti iš jo einamų pareigų iki kadencijos pabaigos, apie tai raštu pranešdamas valdybai ne vėliau kaip prieš 14 dienų.

Valdyba turi visus bendrovės įstatuose numatytus įgaliojimus, taip pat tuos, kuriuos valdybai priskiria įstatymai. Valdybos veikla grindžiama kolegialiu klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu, taip pat bendra atsakomybe akcininkų susirinkimui už priimtų sprendimų padarinius. Bendrovės valdyba, siekdama kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams bei siekdama užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą ir skaidrumą, glaudžiai bendradarbiauja su bendrovės vadovu. Valdybos darbo tvarką nustato jos priimtas valdybos darbo reglamentas.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- bendrovės veiklos strategiją;
- bendrovės metinį pranešimą;
- bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma bendrovės komercine paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima sprendimus:

- bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- steigti bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo;
- įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais – restruktūrizuoti bendrovę;

- kitus LR akcinių bendrovių įstatyme, bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- bendrovės veiklos organizavimą;
- bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba analizuoja, vertina bendrovės ir konsoliduotą metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su metiniu pranešimu teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos nariai privalo saugoti bendrovės komercines paslaptis, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.

### 11.3. Prezidentas

Prezidentą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas bendrovės valdyba. Su prezidentu sudaroma darbo sutartis. Prezidentas pradeda eiti pareigas nuo jo išrinkimo, jeigu su juo sudarytoje sutartyje nenustatyta kitaip. Valdybai priėmus sprendimą atšaukti prezidentą, su juo sudaryta darbo sutartis nutraukiama.

Prezidentas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais ir pareiginiais nuostatais.

Prezidentas organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas.

Prezidentas veikia bendrovės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. Sandorius dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma), taip pat sandorius dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo, sandorius dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, prezidentas gali sudaryti, kai yra bendrovės valdybos sprendimas šiuos sandorius sudaryti.

Prezidentas atsako už:

- bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- sutarties su audito įmone sudarymą;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai;
- bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- bendrovės dokumentų pateikimą Vertybinių popierių komisijai ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- teisės aktų nustatytos informacijos viešą paskelbimą;
- informacijos pateikimą akcininkams;
- kitų teisės aktuose, bendrovės įstatuose ir bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nurodytų pareigų vykdymą.

Prezidentas privalo saugoti bendrovės komercines paslaptis ir konfidencialią informaciją, kurias sužinojo eidamas šias pareigas.

## 12. Informacija apie bendrovės valdybos narius, vyriausiąjį finansininką, audito komiteto narius

AB „Invalda“ valdyba ketverių metų kadencijai išrinkta 2010 m. balandžio 30 d. visuotiniame akcininkų susirinkime.

2012 m. balandžio 6 d. AB „Invalda“ gavo Daliaus Kaziūno pranešimą apie atsistatydinimą iš bendrovės valdybos nario pareigų nuo 2012 m. balandžio 30 d. Dalius Kaziūnas nuo 2012 m. sausio 1 d. eina bendrovės prezidento pareigas.

2012 m. balandžio 30 d. įvykusiame eiliniame visuotiniame AB „Invalda“ akcininkų susirinkime akcinės bendrovės „Invalda“ valdybos nariu iki esamos valdybos kadencijos pabaigos išrinkta Indrė Mišeikytė.

## 12.1. Informacija apie bendrovės vadovus



Valdybos pirmininkas  
Vytautas Bučas (1968 m.)

**Išsilavinimas, kvalifikacija**

1993 m. Vilniaus Universitetas, Ekonomikos fakultetas.

Nuo 2002 m. Didžiosios Britanijos ACCA narys (Association of Chartered Certified Accountants, UK).

**Darbo patirtis**

Nuo 2006 m. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (nuo 2007 m. gegužės – valdybos pirmininkas).

2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius.

2000–2006 m. AB SEB banko valdybos narys, prezidento pavaduotojas, Finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius.

1992–2000 m. „Arthur Andersen“ vyr. vadybininkas, vadybininkas, vyr. auditorius

**Turimas AB „Invalda“ akcijų kiekis:** akcijų ir balsų – 8.198.367 vnt.; įstatinio kapitalo dalis – 15,83 proc.; nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiami balsai – 15,83<sup>7</sup> proc.; balsų dalis iš viso (su kartu veikiančiais asmenimis) – 24,04<sup>7</sup> proc.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje**

Įmonės, įstaigos arba organizacijos pavadinimas	Pareigos
AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“	Valdybos pirmininkas
AB „Vilniaus baldai“	Valdybos pirmininkas
UAB BAIP grupė	Valdybos pirmininkas
UAB „Inreal pastatų priežiūra“	Valdybos narys
Invalda Lux S.a.r.l.	Valdybos narys
UAB „Litagra“	Valdybos narys



Valdybos narys  
Darius Šulnis (1971 m.)

**Išsilavinimas, kvalifikacija**

1993 m. Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas.

Finansų maklerio licencija (generalinė) Nr. A109.

**Darbo patirtis**

2006 – 2011 m. AB „Invalda“ prezidentas (nuo 2006 m. AB „Invalda“ valdybos narys).

2002–2006 m. UAB „Invalda nekilnojamojo turto valdymas“ direktorius.

1994–2002 m. AB FMJ „Finasta“ direktorius.

**Turimas AB „Invalda“ akcijų kiekis:** akcijų – 3.984.762; įstatinio kapitalo dalis – 7,69 proc.; nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiami balsai – 7,69<sup>7</sup> proc.; balsų dalis iš viso (su kartu veikiančiais asmenimis) – 24,04<sup>7</sup> proc.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje**

Įmonės, įstaigos arba organizacijos pavadinimas	Pareigos
AB „Vilniaus baldai“	Valdybos narys
SIA „Burusala“	Stebėtojų tarybos pirmininkas
SIA „DOMMO“	Stebėtojų tarybos pirmininkas
AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“	Valdybos narys
UAB „Litagra“	Valdybos narys

**Turima kitų įmonių įstatinio kapitalo ir balsų dalis:**

Bendrovė	Įstatinio kapitalo dalis	Balsų dalis
UAB „Golfas“	31 proc.	31 proc.
UAB „Lucrum investicija“	100 proc.	-

<sup>7</sup> Akcininkų turimi balsai 2012 m. gruodžio 31 d.



Valdybos narė  
Indrė Mišeikytė (1970 m.)

#### Išsilavinimas

1994 m. Vilniaus Technikos Universitetas, architektūros fakultetas.

#### Darbo patirtis

Nuo 2012 m. AB „Invalda“ valdybos narė  
Nuo 2002 m. UAB „Inreal valdymas“, architektė  
2000 – 2002 m. UAB „Gildeta“, architektė  
1996 – 2002 m. AB „Invalda“, architektė  
1996 – 1997 m., UAB „Gildeta“, architektė  
1996 – 1997 m. UAB „Kremi“, architektė  
1994 – 1996 m. AB „Vilniaus baldai“, architektė

**Turimas AB „Invalda“ akcijų kiekis:** akcijų – 455.075; įstatinio kapitalo dalis – 0,88 proc. (pagal atpirkimo sandorį, be balsų teisės).



Prezidentas  
Dalius Kaziūnas (1976 m.)

#### Išsilavinimas, kvalifikacija

2000 m. Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas.  
Finansų maklerio licencija (prekybininko) Nr. P022.

#### Darbo patirtis

Nuo 2012 m. sausio mėn. AB „Invalda“ prezidentas.  
Nuo 2008 m. vasario mėn. AB „Invalda“ patarėjas, 2008 – 2012 m. valdybos narys.  
2008 – 2009 m. sausio mėn. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius.  
1996 – 2008 m. AB FMJ „Finasta“ direktorius (nuo 2002 m.), finansų makleris, finansų maklerio asistentas.

**Turimas AB „Invalda“ akcijų kiekis:** akcijų ir balsų – 271.346; nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiami balsai – 0,52<sup>7</sup> proc.; balsų dalis iš viso (su kartu veikiančiais asmenimis) – 24,04<sup>7</sup> proc.

#### Dalyvavimas kitų įmonių veikloje

Įmonės, įstaigos arba organizacijos pavadinimas	Pareigos
UAB „Ineturas“	Valdybos narys
UAB „Inreal pastatų priežiūra“	Valdybos narys
AB „Vilniaus baldai“	Valdybos narys
UAB „Kelio ženklai“	Valdybos pirmininkas
UAB BAIP grupė	Valdybos narys
AB „Invetex“	Valdybos narys
AB „Vernitas“	Stebėtojų tarybos narys
Invalda Lux S.a.r.l.	Valdybos narys
UAB „Jurita“	Valdybos narys
UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“	Valdybos pirmininkas
UAB „Litagra“	Valdybos narys



Vyriausiasis finansininkas  
Raimondas Rajeckas (1977 m.)

#### Išsilavinimas

2001 m. Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas.

#### Darbo patirtis

Nuo 2006 m. AB „Invalda“ vyriausiasis finansininkas.

2001-2006 m. AB „Valmeda“ vyriausiasis finansininkas.

2000 – 2001 m. AB „Galinčius“ vyriausiasis finansininkas.

2000 – 2001 m. UAB „Invaldos marketingas“ (dabartinis pavadinimas UAB „Invaldos nekilnojamojo turto valdymas“) vyriausiasis finansininkas.

2000 – 2002 m. AB „Gildeta“ buhalteris.

1998 – 2000 m. AB „Invalda“ buhalteris.

**Turimas AB „Invalda“ akcijų kiekis:** akcijų ir balsų – 66.200<sup>7</sup>; įstatinio kapitalo ir balsų dalis – 0,13 proc.

#### Dalyvavimas kitų įmonių veikloje

Įmonės, įstaigos arba organizacijos pavadinimas	Pareigos
UAB „Aktyvo“	Direktorius
UAB „Investicijų tinklas“	Direktorius
UAB „FORTINA“	Direktorius
UAB „Aktyvus valdymas“	Direktorius
UAB „Finansų rizikos valdymas“	Direktorius
VšĮ „Iniciatyvos fondas“	Direktorius
UAB „MBGK“	Direktorius
UAB „MGK invest“	Direktorius
UAB „RPNĖ“	Direktorius
UAB „Regenus“	Direktorius
UAB „Cedus Invest“	Direktorius
UAB „Consult Invalda“	Direktorius
UAB „VIA Solutions“	Direktorius
UAB „Cedus“	Direktorius
AB „Invetex“	Valdybos pirmininkas
AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“	Direktorius (nuo 2013 01)

#### 12.2. Informacija apie bendrovės audito komitetą

Audito komitetas sudaromas iš dviejų narių, iš kurių vienas yra nepriklausomas. Audito komiteto narius AB „Invalda“ renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- teikti bendrovės valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis;
- stebėti išorės audito atlikimo procesą;
- stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
- stebėti bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- stebėti bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.

2011 m. balandžio 29 d. įvykusiame AB „Invalda“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime iki audito komiteto kadencijos pabaigos išrinktas nepriklausomas audito komiteto narys Vaidas Savukynas. Šiuo metu audito komiteto nariai yra Danutė Kadanaitė ir Vaidas Savukynas.

Informacija apie audito komiteto narius:

Danutė Kadanaitė

**Išsilavinimas, kvalifikacija**

2004 - 2006 m. M. Romerio universitetas, Finansų teisės magistro laipsnis.

2000 - 2004 m. Teisės universitetas, Teisininko bakalauro laipsnis.

1997 m. Tarptautinė vadybos mokykla.

**Darbo patirtis**

Nuo 2009 m. UAB „Legisperitus“ teisininkė.

2002 – 2009 AB FMJ „Finasta“ teisininkė.

1999 – 2002 advokato Artūro Šukevičiaus kontora, administratorė.

1994 – 1999 UAB FMJ „Apyvarta“ teisės konsultantė.

**AB „Invalda“ akcijų neturi.**

Vaidas Savukynas

**Išsilavinimas, kvalifikacija**

1996 m. Leeds universitetas (Didžioji Britanija), Finansinio sektoriaus schemas įvadiniai kursai.

1994 m. Stokholmo universitetas (Švedija), Socialinių mokslų magistras.

1993 m. Vilniaus universitetas, Ekonomisto diplomai.

1986 m. Vilniaus 18-toji vidurinė mokykla.

**Darbo patirtis**

Nuo 2011 – Prekybos tinklo „Narodnyi“ (Kirgizija) finansų direktorius

2010 - AB „Žemaitijos pienas“ administracijos direktorius

2006 – 2009 „Aprangos“ grupės (Koncerno „MG Baltic“ dalis) vyr. finansininkas.

2004 – 2005 Koncerno „MG Baltic“ finansų analitikas, projektų vadovas.

2000 – 2004 UAB „MG Baltic Trade“ (Koncerno „MG Baltic“ dalis) vyr. finansininkas.

1997 – 1998 Investicinės akcinės bendrovės „Investicijos fondas“ viceprezidentas.

1996 - Finansų analitiko asistentas maklerinėje Londono bendrovėje Asia Equity (UK) Ltd.

1996, 1998 – 2000 UAB „Minvista“ finansų analitikas/ revizorius, vyr. finansininkas.

1993 – 1995 Finansinio maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius.

1990 – 1992 Akcinės bendrovės „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas.

**AB „Invalda“ akcijų neturi.**

### 13. Informacija apie emitento priskaičiuotas pinigų sumas, kitą perleistą turtą ir suteiktas garantijas valdybos nariams, prezidentui ir vyriausiajam finansininkui

Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamiems valdybos nariams, prezidentui sudariusiems su Bendrove darbo sutartis, bei vyriausiajam finansininkui mokamas pastovus mėnesinis atlyginimas. Bendrovėje nėra patvirtintos politikos, pagal kurią valdybos nariams ar vadovams būtų mokama kintamoji atlyginimo dalis.

2012 metais bendrovės valdybos nariams nebuvo išmokėta dividendų, perleista turto ar suteikta garantijų. Bendrovė tantjemų valdybos nariams neskyrė. Specialių išmokų bendrovės vadovams taip pat nebuvo skirta. Bendrovės grupės įmonės AB „Invalda“ valdybos nariams, prezidentui skyrė ir išmokėjo 3 mln. litų tantjemų.

13.1. lentelė. Informacija apie emitento vadovams per 2012 metus priskaičiuotus atlyginimus

	Priskaičiuoti atlyginimai, tūkst. litų	
	2011 m.	2012 m.
Valdybos nariams	695	998
Vidutiniškai vienam valdybos nariui (per mėnesį)	20	30
Administracijos nariams (prezidentui ir vyriausiajam finansininkui) <sup>8</sup>	352	681
Vidutiniškai vienam administracijos nariui (per mėnesį)	15	29

<sup>8</sup> Bendrovės ir grupės įmonių priskaičiuoti atlyginimai

## IV. INFORMACIJA APIE EMITENTO IR GRUPĖS VEIKLĄ

### 14. Objektivi emitento ir įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

#### 14.1. Bendrovės tikslai, filosofija ir veiklos principai

##### Kas yra AB „Invalda“

AB „Invalda“ – viena didžiausių Lietuvos investicijų bendrovių, siekia nuolat didinti akcininkų nuosavybės vertę. Įgyvendindama šį tikslą įprastai bendrovė veikia kaip aktyvi investicijų valdytoja, kontroliuojanti ar daranti reikšmingą įtaką verslams, į kuriuos investuoja.

AB „Invalda“ veiklą pradėjo 1991 metais. Bendrovės akcijomis nuo 1995 metų yra prekiaujama NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

Pagrindinės AB „Invalda“ grupės įmonės šiuo metu veikia baldų gamybos, nekilnojamojo turto, pastatų priežiūros, žemės ūkio bei informacinių technologijų sektoriuose.

AB „Invalda“ kiekvienam verslui nustato tikslus, formuoja vadovų komandą, prisideda prie strategijos kūrimo ir stebi jos įgyvendinimą. Bendrovės valdyba aktyviai dalyvauja priimant sprendimus strateginiais ir kitais svarbiais klausimais, kurie turi įtakos kompanijų vertei.

##### Investavimo filosofija

Investicinė bendrovė AB „Invalda“ yra orientuota į vertės kūrimą. AB „Invalda“ siekia įsigyti konkurencingų verslų, kuriems skyrusi papildomo kapitalo ar valdymo resursų, galėtų juos sėkmingai organiškai plėsti, apjungti išsiskaidžiusias rinkas arba suteikti kitų galimybių padidinti vertę. AB „Invalda“ grupėje taip pat investuojama į neįvertintą turtą, kurį pertvarkius, galima padidinti vertę. Nevengiama imtis sudėtingų verslų, nes tikima, kad įdedamos pastangos leis pasiekti rezultatų.

AB „Invalda“ mano, kad skirtingų kompetencijų apjungimas gali turėti teigiamos įtakos investicijų vertei, todėl dažnai sandorius įgyvendina kartu su partneriais. Jais yra buvę tiek idėjų turintys žmonės, tiek didžiausios Lietuvos verslo grupės, tiek užsienio investicijų fondai.

Siekdama realizuoti visą investicijos potencialą, AB „Invalda“ paprastai laikosi ilgalaikio požiūrio į verslus. Bendrovė daro viską, kad investicijos vertė ilgu laikotarpiu būtų maksimali, o verslus parduoda, kai jie tam paruošti ir yra patrauklūs potencialiems pirkėjams, arba kai yra gaunami įmonių ateities perspektyvas atitinkantys pasiūlymai.

##### Valdymo principai

AB „Invalda“ aktyviai valdo savo investicijas, vadovaudamasi šiais principais:

- Konkurencingumo ir savarankiškumo. Kiekvienas grupės verslas turi būti konkurencingas ir savarankiškas, privalo turėti profesionalias komandas ir aukščiausio lygio vadovus, sugebančius kurti verslo strategiją ir įgyvendinti ambicingus tikslus.
- Rizikos atskyrimo. AB „Invalda“ neteikia garantijų ir neprisiima įsipareigojimų už atskirus verslus, o atskiri verslai neprisiima įsipareigojimų vienas už kitą.
- Diversifikavimo. Bendrovė išskaido investicijas, sumažindama verslo rizikos koncentravimą homogeniškose srityse.
- Skaidrumo. AB „Invalda“ atskleidžia informaciją laikydamosi nuostatos, kad informacija turi būti prieinama visiems suinteresuotiems asmenims ir vienu metu, išskyrus atvejus, kai jos pavišinimas negalimas dėl priimtų įsipareigojimų trečiosioms šalims ir/arba gali padaryti žalą grupei bei verslų konkurencumui.
- Interesų konfliktų vengimo. Grupės įmonių vadovai nedalyvauja konkuruojančių įmonių veikloje.

#### 14.2. Veiklos aplinka

2012 metai buvo sėkmingi Lietuvos ekonomikai, ir po itin stipraus ekonomikos atsigavimo 2011-aisiais, kai BVP augimas siekė labai aukštus 5,9 procento, sekė dar vieni tvirto augimo metai. Prognozuojama, jog 2012 metais Lietuvos BVP augimas gali siekti apie 3,5 - 4,0 procento.

Kitos Baltijos valstybės taip pat stiebėsi į priekį, nors jų, kaip ir Lietuvos, augimo tempas šiemet stipriai sumažėjo. Tikimasi, jog Estijos BVP augimas 2012 metais gali siekti beveik 3,0 procentus, o Latvija savo BVP gali užauginti 4,5 procento. Nors dar metų pradžioje buvo prognozuojami prastesni ekonomikos augimo tempai, juos analitikai pakoregavo optimistine kryptimi, nes sustiprėjo eksportuotojai, šiek tiek atsigavo ir vidaus vartojimas bei investicijos. Kaimyninės Lenkijos prognozuojamas BVP augimas turėtų siekti apie 2,5 procento.

14.2.1. lentelė. Prognozuojami BVP pokyčiai (proc.)

	Metinis realaus BVP pokytis (proc.)			
	2011 m.	2012 m. prognozė	2013 m. prognozė	2014 m. prognozė
Pasaulis	3,1	2,6	3,0	3,4
JAV	1,8	2,2	2,1	2,7
Euro zona	1,4	-0,5	-0,3	0,9
Japonija	-0,5	2,0	1,3	1,5
Vokietija	3,2	0,7	0,6	1,6
Jungtinė Karalystė	0,9	0,0	1,3	1,5
Kinija	9,3	7,8	8,1	7,7
Lenkija	4,3	2,5	1,6	2,5
Rusija	4,3	3,5	3,6	3,9
Baltijos šalys	6,4	4,0	3,4	3,9
Lietuva	5,9	3,6	3,2	3,5

Šaltinis: SEB grupės leidinys „Nordic Outlook“, 2013 vasaris, OECD, Pasaulio bankas.

Baltijos šalių ekonomikos augimas turėtų lėtėti dėl prastos ekonominės situacijos euro zonoje, kuri turėtų mažinti eksporto paklausą, tačiau tuo pačiu metu turėtų vis labiau atsigausti vidaus vartojimas, daugėti investicijų. Eksporto nuosmukį į vakarų Europos šalis turėtų švelninti ir krizės metu padidėjęs verslo konkurencingumas bei dėl didelio nedarbo sulėtėjęs atlyginimų augimas. Vis dar išsilaikančios žemos palūkanų normos ir sustiprėjusi namų ūkių finansinė padėtis gali vėl sudaryti sąlygas bankų kredito portfelio augimui, kuriam paskutiniaisiais metais neigiamos įtakos turėjo ir AB banko „Snoras“ bankrotas bei AB „Ūkio banko“ nacionalizavimas.

Atsigavus Lietuvos ekonomikai sandorių rinka buvo aktyvi ir 2012-ais metais, nors pagal sandorių vertę jie nebuvo tokie gausūs kaip 2011-ieji.

### 14.3. Pagrindiniai 2012 metų įvykiai, atlikti darbai bei vykdytos investicijos

#### Emitento:

- **2012 m. sausį AB „Invalda“ pardavė 29,27 proc. metalo apdirbimo bendrovės AB „Umega“ akcijų.** Akcijos parduotos už 3,7 mln. litų. Konsoliduotas pelnas iš šio sandorio sudarė 2 mln. litų.

- **2012 metų kovo pabaigoje „Invalda“ gavo 32,44 mln. litų nominalios vertės konvertuojamų obligacijų savininkų prašymus konvertuoti turimas obligacijas į AB „Invalda“ akcijas.** Užbaigus obligacijų konvertavimo procedūras, AB „Invalda“ įstatinis kapitalas išaugo 5,898 mln. litų iki 57,558 mln. litų. Naujos akcijos išleistos po 5,5 litus (1,59 eurų) už akciją. Pagal emisijos sąlygas obligacijų savininkai taip pat grąžino 4,788 mln. litų palūkanų, kurios anksčiau buvo išmokėtos pinigais bei negavo 2,386 mln. litų palūkanų, kurios buvo priskaičiuotos iki 2012 m. kovo 30 dienos.

AB „Invalda“ 25 mln. litų nominalios vertės konvertuojamų obligacijų emisiją išleido 2008 m. gruodžio 1 d., ją įsigijo UAB „RB finansai“. Kita 7,44 mln. litų konvertuojamų obligacijų emisija išleista 2010 m. sausio 30 d., ją įsigijo UAB „DIM investment“. Abiejų obligacijų emisijų metinė palūkanų norma buvo 9,9 proc., išpirkimo terminas (jei obligacijos nekonvertuojamos anksčiau) – 2012 m. liepos 2 d. Obligacijų konvertavimo metu UAB „RB finansai“ įsigijo 7,9 proc., o UAB „DIM investment“ – 2,35 proc. AB „Invalda“ akcijų.

Po obligacijų konvertavimo „Invalda“ nebeturi finansinių skolų – konservatyvią skolinimosi politiką planuojama išlaikyti ir toliau.

- **2012 m. balandžio 30 d. vykusiame susirinkime AB „Invalda“ akcininkai patvirtino 2011 metų rezultatus ir suformavo 269,1 mln. litų rezervą nuosavų akcijų supirkimui.** Po akcininkų susirinkimo posėdžiavusi AB „Invalda“ valdyba nutarė supirkti iki 10 proc. AB „Invalda“ akcijų, už jas mokant po 10,358 lito (3 eurus). AB „Invalda“ akcijų supirkimas truko iki gegužės 15 dienos, per jį įsigyta 10 proc. akcijų, už kurias sumokėta 59,6 mln. litų. Akcijų pasiūlai viršijus galima supirkti kiekį, kiekvienas pavedimą pateikęs akcininkas pardavė 14,47 proc. akcijų. Atsižvelgiant į tai, kad bendrovės turimos savo akcijos nesuteikia balso teisės, AB „Invalda“ balso teisę turinčių akcijų skaičius siekia 51.802.146 vnt.

- **2012 m. balandžio 30 d. vykusiame susirinkime į AB „Invalda“ valdybą vietoje atsistatydinusio ir AB „Invalda“ prezidentu liekančio dirbti Daliaus Kaziūno išrinkta 41 -erių Indrė Mišeikytė.** I. Mišeikytė yra baigusi architektūros studijas Vilniaus Gedimino technikos universitete, šiuo metu dirba AB „Invalda“ grupės bendrovėje UAB „Inreal valdymas“ architekto.

- **2012 m. gegužės 24 d. vykusiame AB „Invalda“ akcininkų susirinkime nutarta sumažinti bendrovės įstatinį kapitalą iki 51,8 mln. litų, anuliuojant nuosavas akcijas.** AB „Invalda“ valdybai taip pat suteikti įgaliojimai organizuoti dar vieną iki 10 proc. akcijų supirkimą, už akciją mokant nuo 1 iki 5 eurų.



- **2012 m. rugpjūčio 6 d. įregistruota nauja AB „Invalda“ įstatų redakcija.** Įstatai buvo keičiami dėl įstatinio kapitalo sumažinimo, anuliuojant bendrovės įsigytas savas akcijas. AB „Invalda“ įstatinis kapitalas sumažintas nuo 57.557.940 litų iki 51.802.146 litų, anuliuojant 5.755.794 paprastasias vardines 1 lito nominalios vertės akcijas.

- **Ketvirtąjį ketvirtį priimtas sprendimas kiek sumažinti „Trakcja – Tiltra“ S.A. akcijų valdomą paketą** (2012 m. rugsėjo 30 d. AB „Invalda“ valdė 12,5 proc.), todėl po akcijų pardavimo per Varšuvos vertybinių popierių biržą „Invaldos“ dalis sumažėjo iki mažiau nei 10 proc.

- **2012 m. lapkričio 20 d. įvyko neeilinis visuotinis AB „Invalda“ akcininkų susirinkimas.** Susirinkimo metu nusprendė pritarti akcinės bendrovės „Invalda“ atskyrimo sąlygų parengimui ir pavedė valdybai parengti atskyrimo sąlygas, o taip pat pasirašyti šių sąlygų parengimui bei įvertinimui reikalingas sutartis bei atlikti kitus su atskyrimu susijusius teisės aktuose numatytus veiksmus.

## Sektoriai:

### Baldų gamybos sektorius

Baldų gamybos sektoriuje AB „Invalda“ kontroliuoja AB „Vilniaus baldai“ – pirmaujančią korpusinių baldų gamybos įmonę Lietuvoje, beveik visą produkciją parduodančią Švedijos koncernui IKEA. Masine gamyba užsiimančia AB „Vilniaus baldai“ produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojama korinio užpildo technologija, pagal kurią gaminami baldai lengvesni.



Pagrindiniai IKEA parduotuvių franšizę valdančios bendrovės „Inter IKEA Systems B.V.“ rezultatai pateikti 14.3.1. lentelėje.

14.3.1. lentelė. Pagrindiniai IKEA rezultatai

	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Visų IKEA parduotuvių apyvarta, mlrd. eurų	23,8	26,0	27,5
IKEA parduotuvių lankytojų skaičius, mln.	699	734	776
IKEA parduotuvių skaičius	316	325	338

Šaltinis: Inter IKEA Systems B.V. <http://franchisor.ikea.com>, IKEA finansiniai metai baigiasi rugpjūčio 31 dieną.

AB „Vilniaus baldai“ pardavimai 2012 metais siekė 230,14 mln. litų arba 3,5 proc. mažiau nei 2011 metais (238,37 mln. litų). Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, amortizaciją ir nusidėvėjimą (EBITDA) buvo 34,78 mln. (2011 - ais metais 36,10 mln. litų). Eliminavus vienkartinį sąnaudų įtaką per 2012 m. EBITDA sudarė 37,78 mln. litų ir 2,4 proc. viršijo 2011 metų to paties laikotarpio pelną prieš palūkanas, mokesčius, amortizaciją ir nusidėvėjimą (36,9 mln. litų). Bendrovė 2012 metais uždirbo 26,84 mln. litų grynojo pelno (2011 metais 26,81 mln. litų).

2012 metais žaliavų rinka išliko stabili, o gamybos proceso tobulinimo dėka pavyko efektyviau naudoti žaliavas ir padidinti bendrąjį pelningumą 1 proc., taip pat sumažinti gamybos sąnaudas net išaugus darbo sąnaudoms. Vidutinis priskaičiuotas darbo užmokestis 2012 metais buvo 7 proc. didesnis, nei 2011 metais, o darbo našumas išaugo beveik 14 procentų.

Mažesnius pardavimus lėmė 2012 metų ketvirtame ketvirtyje prasidėję gaminamos produkcijos asortimento pokyčiai. Per 2012 m. ketvirtą – 2013 metų pirmą ir antrą ketvirčius bendrovėje keisis apie 50 proc. gaminamos produkcijos asortimento. Įmonė nebegamins ilgą laiką asortimente buvusių įvairių konstrukcijų lentynų, tačiau bus pradėti gaminti vaikų kambario baldai, rašomieji stalai bei kiti nauji gaminiai. Nauji gaminiai yra sudėtingesni, reikalaujantys sudėtingesnių gamybos technologijų ir kuriantys didesnę pridėtinę vertę, o tai yra aukštas „Vilniaus baldų“ konkurencingumo įvertinimas.

Kad galėtų gaminti naujus gaminius ir užtikrintų reikalingas apimtis bendrovėje pradėta pertvarka: montuojami nauji įrenginiai, diegiamos pažangios technologijos, o planuojamos investicijos į technologinius įrengimus per 2012 - 2013 metus sudarys apie 27 mln. litų. Dėl minėtų pokyčių keisis ir darbo organizavimas: 2013 m. antrąjį ir trečiąjį ketvirčius Bendrovė gamybą koncentruos pagrindinėje gamykloje didindama darbo pamainų skaičių (antroji gamyklą bus techniškai pertvarkoma, ko negalima būtų padaryti vykstant gamybai). „Vilniaus baldai“ įprastiniu režimu planuoja pradėti dirbti nuo 2013 m. rugsėjo mėn. Dėl minėtų pokyčių 2013 m. Bendrovė neprognozuoja pasiekti 2012 m. pardavimų, tačiau tikisi dirbti pelningai ir išsaugoti visas darbo vietas.

AB „Vilniaus baldai“ eksportuoja visą produkciją, kurią nuperka Švedijos koncernas „Ikea“.

## 14.3.2. Baldų gamybos sektoriaus rezultatai

mln. litų	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Pardavimai	197,2	238,4	230,1
EBITDA	38,2	36,1	34,8
Grynasis rezultatas	27,9	26,8	26,8
Kapitalizacija	127,48	138,2	190,5

## 14.3.3. Darbuotojų skaičius

Darbuotojų skaičius	2010 m.	2011 m.	2012 m.
-	453	507	464

## Nekilnojamojo turto sektorius

Nekilnojamojo turto sektoriuje AB „Invalda“ grupė yra investavusi į komercinės paskirties nuomojamą nekilnojamąjį turtą, žemės ūkio paskirties žemę bei sklypus vystymui, taip pat plėtoja gyvenamosios paskirties būsto projektus.

„Invaldos“ nekilnojamojo turto sektoriuje 2012 metais patirta 11,0 mln. litų nuostolių, kuriuos lėmė investicinio turto vertės sumažėjimas 8,7 mln. litų. 2011 metais nuostolis siekė 17,9 mln. litų.

Per 2012 metus įsigyta nekilnojamojo turto už 3,1 mln. litų, iš kurių pagrindinę dalį sudarė investicijos į žemės ūkio paskirties žemę, o nekilnojamojo turto parduota už 13,1 mln. litų: komercinio – už 6,1 mln. litų ir gyvenamojo – už 7 mln. litų.

Nuomos pajamos, įskaitant klientams priklausantį turtą, 2012 metais siekė 17,9 mln. litų, arba 7,2 proc. daugiau nei 2011 metais. Šį padidėjimą lėmė atsigauanti ekonomika ir biuro patalpų paklausos augimas. 2012 metų antroje pusėje pradėti vystyti du nauji projektai – daugiabutis gyvenamasis namas Nidoje „Kopų vėtrungės“ bei apartamentai ir komercinės patalpos Klaipėdos senamiestyje – „Danės užutėkis“.

„Invaldai“ priklausančio nekilnojamojo turto vertė 2013 metų pradžioje buvo 243,8 mln. litų.



## 14.3.4. lentelė. Nekilnojamojo turto sektoriaus rezultatai

mln. litų	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Nekilnojamo turto vertė:	247,8	255,4	243,8
Komerinės paskirties nekilnojamas turtas	175,8	155,6	148,2
Nekilnojamas turtas vystymui	50,7	57,1	36,8
Gyvenamosios paskirties nekilnojamas turtas	5,5	7,9	17,0
Žemės ūkio paskirties žemė	15,8	34,8	41,8
Nuosavas kapitalas (su AB „Invalda“ suteiktomis paskolomis)	116,7	131,9	154,6
Skola kredito įstaigoms	142,5	121,8	101
Nuomos pajamos	18,4	16,7	17,9
Iš jų – klientams priklausančio turto	5,2	5,0	5,3
Nekilnojamo turto vertės pokytis	1,2	(15,6)	(8,7)
Įmonių pardavimo rezultatas, atidėjiniai ir kiti nepiniginiai straipsniai	4,2	1,5	0,1
Nekilnojamo turto sektoriaus rezultatas	2,9	(17,9)	(11,0)

## 14.3.5. Darbuotojų skaičius

Darbuotojų skaičius	2010 m.	2011 m.	2012 m.
-	51	67	89

### Pastatų priežiūros sektorius

Pastatų priežiūros sektoriaus įmonės teikia pastatų ūkio valdymo, inžinerinių sistemų priežiūros, audito ir gedimų šalinimo, patalpų oro kokybės tyrimų, daugiabučių administravimo, įrengimo ir remonto, valymo bei kitas paslaugas.

2012 metais pastatų priežiūros sektoriaus įmonės koncentravosi į paslaugų plėtrą, bei paslaugų kokybės gerinimą. Tai padidino veiklos sąnaudas ir lėmė prastus rezultatus, tačiau ilguoju periodu turėtų sustiprinti grupės konkurencinius pranašumus ir sudarys prielaidas spartesniam augimui.

Per praėjusius metus pradėtos savarankiškai teikti patalpų valymo ir teritorijų priežiūros paslaugos, suformuota komanda, pasirašytos ir pradėtos vykdyti pirmosios sutartys.

Laimėtas konkursas ir pradėti administruoti Šilalės ir Kvėdarnos miestų daugiabučiai.

Laimėtas konkursas administruoti Alytaus rajono daugiabučius. Paslauga bus pradėta teikti 2013 metais.

Pradėjo veiklą Šiaulių padalinys.

Per 2012 metus pasirašyta virš 60 naujų sutarčių paslaugų teikimui.

#### Paslaugų kokybės gerinimas

- Pertvarkyta įmonių valdymo struktūra;
- Pertvarkomi verslo procesai, akcentuojant kokybės valdymą ir klientų pasitenkinimo didinimą;
- Resertifikuotos kokybės vadybos sistemos;
- Pradėta diegti nauja verslo valdymo sistema;
- Pradėti naudoti nauji IT sprendimai, leidžiantys operatyviau ir tiksliau gauti pranešimus.



14.3.6. lentelė. Pastatų priežiūros sektoriaus rezultatai

mln. litų	2010 m. <sup>9</sup>	2011 m.	2012 m.
Pardavimai	8,2	10,7	13,1
EBITDA	0,6	0,9	0,4
Grynasis pelnas	0,4	1,0	(0,3)

14.3.7. Darbuotojų skaičius

Darbuotojų skaičius	2010 m.	2011 m.	2012 m.
-	114	167	231

<sup>9</sup> 2010 metų ketvirtąjį ketvirtį grupė dar nevaldė UAB „Priemiestis“, UAB „Jurita“

### Žemės ūkio sektorius

Žemės ūkio sektoriuje AB „Invalda“ valdo 36,9 proc. vienos didžiausių Baltijos šalių žemės ūkio sektoriuje veikiančių bendrovių grupių UAB „Litagra“ akcijų.

„Litagros“ grupės įmonių veikla apima pirminę augalininkystės ir gyvulininkystės (pieno) produkcijos gamybą, grūdų perdirbimą ir paslaugas žemės ūkiui. Grupės įmonės prekiauja augalų apsaugos priemonėmis, trąšomis, sėklomis, kombinuotaisiais pašarais, pašarų papildais, veterinarijos prekėmis, superka grūdus, teikia grūdų ir kitų žaliavų džiovinimo, valymo, krovos ir saugojimo paslaugas. Grupės įmonės teikia paslaugas žemės ūkiui Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.

Didžiausios „Litagros“ grupės įmonės – UAB „Litagros prekyba“ (su filialu „Litagra Latvija“), UAB „Litagros grūdai“, OÜ „Litagra“ Estijoje, AB „Joniškio grūdai“, AB „Tauragės grūdai“, AB „Marijampolės grūdai“, AB „Kėdainių grūdai“, Kėdainių rajono Aristavos žemės ūkio bendrovė, Kėdainių rajono Beržų žemės ūkio bendrovė, žemės ūkio bendrovė „Baušai“, Kalpokų žemės ūkio bendrovė, Šešupės žemės ūkio bendrovė, Šlapaberžės žemės ūkio bendrovė, Ranktinėlių žemės ūkio bendrovė ir kitos.

2012 metais, palyginti su tuo pačiu 2011 metų laikotarpiu, pajamos išaugo 34,9 proc. iki 429,2 mln. litų, pelnas prieš palūkanas, mokesčius, amortizaciją ir nusidėvėjimą (EBITDA) – 85,4 proc. iki 36,9 mln. litų, o 0,5 mln. litų pelną pakeitė 19,9 mln. litų grynas pelnas, apskaičiuotas pagal verslo apskaitos standartus.

Puikus grūdų derlius Lietuvoje leido pagerinti tiek prekybos padalinio, tiek elevatorių rezultatus. Didėnis derlius bei pelnas fiksuotas ir žemės ūkio bendrovėse.



LITAGRA



#### 14.3.8. Pagrindiniai UAB „Litagra“ grupės rodikliai

mln. litų	2011 m.	2012 m.
Pardavimai	318,1	429,2
EBITDA	19,9	36,9
Grynasis pelnas	0,5	21,5

#### 14.3.9. Darbuotojų skaičius

Vidutinis darbuotojų skaičius	2011 m.	2012 m.
-	785	750

### Informacinių technologijų sektorius

UAB BAIP grupė – vyriausybinių organizacijų bei įmonių kritinių informacinių sistemų srityje besispecializuojanti bendrovė Lietuvoje, kartu su 2011 m. įsigyta Norvegijos įmone „Norway Registers Development AS“ (NRD) plėtojanti kibernetinės saugos kompetenciją ir vykdanči registru reformų projektus Rytų Europoje, Rytų Afrikoje bei Indokinijos pusiasalio šalyse.

2012 metais vienas pagrindinių BAIP grupės tikslų buvo išplėsti grupei priklausančių įmonių veiklos geografiją pasinaudojant NRD patirtimi. Tuo tikslu BAIP kartu su NRD aktyviai vykdė verslo plėtros misijas Ugandoje, Tanzanijoje, Zanzibare, Liberijoje, Gvatemaloje, Kenijoje ir Vietname. Lapkričio mėnesį vykusios misijos Tanzanijoje metu, kurią parėmė ir iš dalies finansavo Norvegijos Užsienio reikalų ministerijos įkurta Tarptautinio bendradarbiavimo paramos agentūra (NORAD), buvo pasirašytas susitarimas dėl patariamąsios Tanzanijos Nacionalinės kibernetinės saugos sistemos kūrimo ir įgyvendinimo viešajame bei privačiame sektoriuose. Susitarimo memorandumas buvo pasirašytas tarp NRD bei jos seserinės įmonės BAIP ir ISACA Tanzanijos skyriaus. Kibernetinės saugos programa apims, bet neapsiribos šalies profesionalų gebėjimų kėlimu, standartų, audito praktikų, kibernetinės gynybos struktūros bei priemonių paruošimu, technologijų adaptavimu, tyrimo laboratorijų steigimu.

UAB BAIP galutinai perėjo prie naujo Paslaugų tarnybos įrankio – IBM Tivoli Service Request Manager. Įmonė taip pat įsidiegė IT paslaugų valdymo standartą ir gavo tai patvirtinantį ISO20000 sertifikatą. Tai leis BAIP klientams IT operacijas atlikti per vieną paslaugų įrankį ir jas vykdyti sparčiau bei efektyviau. Atnaujinta spausdinimo ir kopijavimo paslaugos CopyPrint koncepcija - pamažu siūloma pereiti prie skaitmeninių dokumentų, į procesą integruojamas el. parašas. Laimėtas spausdinimo ir kopijavimo paslaugų konkursas Vilniaus savivaldybėje. Visa savivaldybės turėta kopijavimo ir spausdinimo įranga bus pakeičiama



nauja, įdiegiant tarnautojo identifikavimo kortelių sistemą.

2012 metais BAIP aktyviai vystė kibernetinės saugos iniciatyvas: užmegzta naujų partnerystių (Balabit, Qualys, AlienWorld, Thycotic, FireEye ir kt.), kuriami sprendimai bei įkurtas kibernetinės saugos padalinys. Sudaryta partnerystė su pripažinta saugumo sprendimų kompanija Lumension®, kurios produktai sėkmingai įdiegti medicinos, švietimo, finansų, socialinės apsaugos, mokesčių ir viešajame sektoriuose. Lumension® technologinę ir programinę įrangą BAIP adaptavo lietuviškai teisei aplinkai, atsižvelgdama į Valstybinės asmens duomenų apsaugos inspekcijos, Vidaus reikalų ministerijos, LT ISO/IEC 27001 standarto, COBIT bei kitus tarptautinių reikalavimų rinkinių bei efektyviausių saugos užtikrinimo priemonių rinkinių reikalavimus.

Ypatingas dėmesys skirtas skaitmeniniams tyrimams bei įsilaužimų gynybinėms priemonėms. Tam naudoti AccessData, Logicube, Paterva Maltego bei Qosmos sprendimai, kuriems pristatyti suorganizuoti keli sėkmingi renginiai, pritraukę daug stambiausių valstybinių ir komercinių įstaigų atstovų. Pasirašyta sutartis su Western Union, didžiausia pasaulyje pinigų pervedimo kompanija, įsipareigojant juos aprūpinti Dell abipusiais įmonės ir kliento sprendimais visuose Europos biuruose.

Kartu su jungtinės veiklos partneriais BAIP baigė vykdyti pusantrų metų trukmės „Visuotinės kokybės valdymo sistemos vystymo Valstybinėje ligonių kasoje“ projektą. Įgyvendinant šį projektą BAIP atliko Valstybinės ligonių kasos veiklos tęstinumo ir informacijos saugos rizikos vertinimus, dokumentavo procesus ir tvarkas bei organizavo ligonių kasų informacijos saugos sistemos sertifikavimą pagal ISO/IEC27001:2005 ir informacinių technologijų paslaugų valdymo sistemos sertifikavimą pagal ISO/IEC 20001:2011 standartų reikalavimus.

UAB „NRD“ pasirašė Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos informacinių sistemų priežiūros sutartį, įgyvendino „Testamentų registro sąveikos su Europos testamentų registru tinklu sukūrimo“ projektą Centrinėje hipotekos įstaigoje Lietuvoje, pasirašė 1 metų trukmės „Oracle“ programinės įrangos pagrindu veikiančios informacinės sistemos priežiūros sutartis su Nacionaline mokėjimo agentūra. Taip pat įgyvendinta „Konsultavimo projekto civilinės metrikacijos ir demografinės statistikos registravimo srityje“ sutartis Zanzibaro vyriausiam statistikos biure.

2012 m. rugpjūčio mėn. buvo pasirašyta sutartis tarp UAB „NRD“ ir Ruandos plėtros tarybos dėl elektroninės hipotekos registracijos sistemos kūrimo konsultacinių paslaugų projekto įgyvendinimo.

Vietname NRD vykdė verslo registravimo informacinės sistemos vystymo projektą: sukurtos sistemos funkcionalumas praplėstas informacijos produktų platinimo, mokėjimų elektroninėmis priemonėmis, elektroninio parašo ir kitomis posistemėmis.

„Norway Registers Development“ AS su jungtinės veiklos partneriais pasirašė metų trukmės, daugiau kaip 1 mln. JAV dolerių (apie 2,7 mln. litų) vertės sutartį suprojektuoti, išplėtoti ir įgyvendinti elektroninės mokesčių deklaravimo sistemos projektą keturiuose Rytų Karibų valstybėse.

14.3.10 lentelė. Informacinių technologijų sektoriaus rezultatai<sup>10</sup>

mln. litų	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Pardavimai	27,7	34,5	40,8
EBITDA	2,3	3,2	2,7
Grynasis pelnas (nuostoliai) prieš investicijos amortizaciją <sup>11</sup> ir vadovų opcionų sąnaudas	0,8	1,1	(0,1)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(0,6)	(0,7)	(1,1)

Daugiau informacijos apie sektoriaus siūlomas paslaugas bei veiklą tinklalapyje – [www.baip.lt](http://www.baip.lt).

14.3.11. Darbuotojų skaičius

Darbuotojų skaičius	2010 m.	2011 m.	2012 m.
-	67	121	131

<sup>10</sup> „Norway Registers Development“ AS (NRD) rezultatai konsoliduojami nuo 2011 m. gruodžio mėn.

<sup>11</sup> UAB „BAIP“ įsigijimo metu susidariusio kontraktų turto amortizacija



**Kitos įmonės**

Didžiausia prie kitų įmonių priskiriama bendrovė UAB „Kelio ženklai“ padidino pardavimus 6,2 proc. iki 10,3 mln. litų ir metus baigė su 7 tūkst. litų grynojo pelno rezultatu (2011 metų pardavimai 9,7 mln. litų, pelnas 0,4 mln. litų.)



UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ pardavimai siekė 1,4 mln. litų (2011 m. 1,4 mln. litų), uždirbta 78 tūkst. litų pelno (2011 m. 3 tūkst. litų).

**15. Emitento ir įmonių grupės finansinių rezultatų analizė**

15.1. lentelė. Pajamos 2010 – 2012 m., tūkst. litų

	Bendrovės			Grupės		
	2010 m.	2011 m.	2012 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
<b>Pardavimų pajamos</b>	-	-	-	<b>268.027</b>	<b>317.367</b>	<b>326.324</b>
- baldų gamyba	-	-	-	197.214	238.368	230.142
- nekilnojamas turtas	-	-	-	32.412	26.683	33.369
- pastatų priežiūra	-	-	-	8.171	10.710	13.134
- informacinės technologijos	-	-	-	27.685	34.530	40.769
- kitos įmonės	-	-	-	7.594	11.108	11.675
- eliminavimas	-	-	-	(5.049)	(4.032)	(2.765)
<b>Pelnas (nuostolis) iš investicijų</b>	<b>(14.676)</b>	<b>280.487</b>	<b>(216)</b>	<b>10.864</b>	<b>(83.876)</b>	<b>4.849</b>
<b>Kitos pajamos</b>	<b>8.397</b>	<b>24.220</b>	<b>40.795</b>	<b>4.486</b>	<b>10.110</b>	<b>4.537</b>
- palūkanų pajamos	8.030	12.883	12.025	1.822	6.749	3.656
- dividendų pajamos	300	11.314	28.758	-	-	18
- kitos pajamos	67	23	12	2.664	3.361	863
<b>Investicinio turto vertės pokytis</b>	-	-	-	<b>1.236</b>	<b>(14.727)</b>	<b>(8.709)</b>

15.2. lentelė. Pagrindiniai finansinių ataskaitų straipsniai, tūkst. litų

	Bendrovės			Grupės		
	2010 m.	2011 m.	2012 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Ilgalaikis turtas	205.908	126.423	201.024	426.760	379.679	363.734
Trumpalaikis turtas	76.102	268.796	171.169	98.428	265.046	226.175
Turtas skirtas pardavimui	25.004	3.745	-	72.075	1.708	-
Nuosavas kapitalas	85.865	360.735	360.561	200.051	415.361	416.196
Nuosavas kapitalas priskirtas patronuojančios įmonės akcininkams	85.865	360.735	360.561	175.132	386.210	392.955
Mažumos dalis	-	-	-	24.919	29.151	23.241
Ilgalaikiai įsipareigojimai	126.790	-	-	176.462	139.071	119.655
Trumpalaikiai įsipareigojimai	94.359	38.229	11.632	220.750	92.001	54.058
Rezultatas prieš apmokestinimą	(11.661)	259.267	22.182	27.012	(95.187)	35.168
Grynasis rezultatas	(10.471)	274.870	20.947	52.464	216.543	31.984
<b>Grynasis rezultatas priskirtinas patronuojančios įmonės akcininkams</b>	-	-	-	<b>42.450</b>	<b>209.046</b>	<b>24.655</b>

15.3. lentelė. Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai

AB „Invalda“, mln. litų	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Nuosavas kapitalas	85,9	360,7	360,6
Skolos bankams	138,7	-	-
iš jų ilgalaikės	94,3	-	-
Skolos grupės įmonėms	46,6	0,4	9,1
Obligacijos	32,4	34,1	-
Kitos skolos	3,0	3,8	2,5
Įsipareigojimai iš viso	221,1	38,3	11,6
<b>Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai iš viso:</b>	<b>307,0</b>	<b>399,0</b>	<b>372,2</b>

15.4. lentelė. Rodikliai

	Bendrovės			Grupės		
	2010 m.	2011 m.	2012 m.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Nuosavybės grąža (ROE), %	(15,84)	123,09	5,81	33,45	74,48	6,33
Skolos koeficientas	0,72	0,10	0,03	0,67	0,36	0,29
Skolos – nuosavybės koeficientas	2,58	0,11	0,03	1,99	0,56	0,42
Bendrasis likvidumo koeficientas	1,07	7,13	14,72	0,77	2,90	4,18
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS), Lt	(0,21)	5,32	0,40	0,84	4,05	0,47
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis(P/E)	Neig.	1,26	17,06	8,22	1,66	14,49

AB „Invalda“ yra investicijų bendrovė, pagrindinį pelną uždirbanti iš verslų pardavimo, todėl ne visi tradicinėms bendrovėms taikomi rodikliai yra tinkami AB „Invalda“ veiklai vertinti. Be to, kai kurios investicijos apskaitomos įsigijimo verte, kuri ženkliai skiriasi nuo rinkos kainos, todėl kai kurių rodiklių reikšmės gali ne visai tiksliai apibūdinti tikrąją padėtį.

## 16. Emitento ir įmonių grupės nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su socialine atsakomybe, aplinkos ir personalo klausimais susijusi informacija

### 16.1. Emitento ir įmonių grupės veikla susijusi su socialine atsakomybe

Plėtodama verslą ir verslo santykius AB „Invalda“ vadovaujasi socialinės atsakomybės ir etikos principais, kurie išdėstyti bendrovės patvirtintuose Socialinės atsakomybės ir Etikos kodeksuose. Be AB „Invalda“ įmonių grupės viduje taikomų pagrindinių žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija principų, AB „Invalda“ taip pat siekia didinti visuotinį sąmoningumą ir skatinti socialinę atsakomybę. Socialinei visuomenės ir verslo santykių raidai stebėti, bei siekiant įgyvendinti socialinės iniciatyvos skatinimo programas, 2007 metais AB „Invalda“ įkūrė viešąją įstaigą „Iniciatyvos fondas“. Vėjų „Iniciatyvos fondas“ veikla apima įvairių socialinių žinijs srities programų įgyvendinimą. Fondo veiklos prioritetai kiekvienais metais gali skirtis, tačiau pagrindinis principas rengti stambius ir integruotus projektus, kurie skatintų žmones imtis savarankiškos iniciatyvos ir aktyviai prisidėti prie atsakingos ir darnios visuomenės kūrimo. Vėjų „Iniciatyvos fondas“ privataus kapitalo lėšomis įgyvendina socialines iniciatyvas, skatinančias pozityvius pokyčius visuomenėje.

Vėjų „Iniciatyvos fondas“ 2012 metais organizavo projektą „Judėti sveika 2012“. Programos tikslas - atkreipti dėmesį, ypatingai jaunimo, kad fizinis aktyvumas yra vienas iš geros savijautos šaltinių ir daugelio ligų profilaktinė priemonė. Programoje dalyvavo pagrindinių ir vidurinių mokyklų bei gimnazijų moksleiviai. Programos „Judėti sveika 2012“ dalyviai per dvi savaites nužingsniavo beveik 39 tūkst. kilometrų. Žingsniavimui jie sugaišo 8 tūkst. 447 valandas, per kurias jie nužengė per 58 tūkst. žingsnių. Vidutinis moksleivio žingsnio ilgis siekė 0,67 metro.

Grupės bendrovė AB „Vilniaus baldai“ nuo 2010 m. gegužės mėn. išreiškusi savo norą dalyvauti Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime už atsakingą verslą parėmė 10 principų dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija.

2012 m. balandžio 20 d. Inreal grupės darbuotojai dalyvavo akcijoje DAROM!, sutvarkydami Užupio Kūdrių parką (Vilniuje) ir Viešosios bibliotekos teritoriją (Kaune). „Priemiesčio“ darbuotojai, kaip ir kiekvienais metais pavasarį, sutvarkė Vilnelės pakrantes ruožą Naujoje Vilnioje.

UAB BAIP grupė kartu su grupės įmone UAB BAIP dalyvauja įvairiuose socialiniuose projektuose bei bendradarbiauja su švietimo įstaigomis Lietuvoje ir užsienyje. UAB BAIP grupė bei UAB BAIP yra aktyvūs nariai kuriant nacionalinę kibernetinę saugumo strategiją Lietuvoje: teikia rekomendacijas dėl esminių kibernetinio saugumo strategijos rengimo gairių, technologinių saugumo priemonių pritaikymo bei galimybių mažesnėmis investicijomis padidinti esamą šalies kibernetinį saugumą panaudojant esamą valstybinę informacinių technologijų infrastruktūrą, bei pritraukiant ir įpareigojant verslo subjektus. Bendradarbiauja su Vilniaus universitetu skatindami GRID ir „Cloud computing“ technologijų pritaikymą vykdant mokslinius tyrimus bei skatina sukurti palankią ir saugią informacinių technologijų infrastruktūrą. UAB BAIP grupės įmonės yra užmezgusios santykius su Gruzijos ir Baltarusijos vyriausybėmis, konsultuoja kaip pritaikyti Lietuvos švietimo organizavimo geriausias praktikas įdiegiant informacines komunikacines technologijas į švietimo sistemą, skatinant kompiuterizacijos procesus bei keliant tiek dėstytojų, tiek ugdytinių kompiuterinio raštingumo lygį.

## 16.2. Darbuotojai

AB „Invalda“ siekia būti bendrove, kurioje gerbiamos kiekvieno darbuotojo teisės, poreikiai ir indėlis į bendrovės veiklą. Viena iš bendrovės vertybių – darbuotojai, todėl didelis dėmesys skiriamas čia dirbantiems žmonėms, jų kvalifikacijai ir motyvacijai. Formuodama komandą, AB „Invalda“ orientuojasi į žmonių kūrybingumą, profesionalumą, pozityvų mastymą, norą bei sugebėjimą daug ir efektyviai dirbti, tobulėti, aukštų etikos standartų laikymąsi.

Kolektyvinė sutartis bendrovėje nesudaryta. Darbo sutartyse nėra numatytų ypatingų darbuotojų teisių ir pareigų.

2012 m. vidutinis AB „Invalda“ darbuotojų skaičius – 15 (2011 – 13). Bendrovės darbuotojų išsilavinimas – aukštasis.

16.2.1. lentelė. Darbuotojų skaičius ir priskaičiuotas vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

	Mato vnt.	2010 m.	2011 m.	2012 m.
Bendras darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	žm.	12	13	15
- vadovaujančio personalo	žm.	4	4	5
- specialistų	žm.	8	9	10
Vidutinis priskaičiuotas mėnesio darbo užmokestis	litai	8.961	10.077	16.444
- vadovaujančio personalo	litai	16.677	17.004	29.310
- specialistų	litai	5.482	6.619	10.190

AB „Invalda“ ir dukterinių bendrovių darbuotojų skaičius 2012-12-31 buvo 1.051 (2011-12-31 - 994).

### 16.2.1. Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Susitarimų tarp bendrovės ir valdybos narių, taip pat darbuotojų, numatančių kompensacijas jiems atsistatydinus ar juos atleidus be pagrįstos priežasties, taip pat jei jų darbas baigtųsi dėl bendrovės kontrolės pasikeitimo, nėra.

## 16.3. Aplinkosauga

AB „Invalda“ grupėje siekiama skirti dėmesio aplinkosaugai, ypač gamybinėse įmonėse, kuriose kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai.

AB „Vilniaus baldai“ įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 14001 reikalavimus. Šios sistemos esmė – aplinkos apsaugos valdymas ir nuolatinis gerinimas. Bendrovėje kryptingai dirbama siekiant ekologizuoti gamybą, valdyti naudojamų medžiagų ir žaliavų poveikį aplinkai, užtikrinti, kad produktų ar paslaugų tiekėjai laikytųsi aplinkos apsaugos vadybos reikalavimų. Bendrovei suteiktas FSC gamybos grandies sertifikatas. 2012 m. birželio mėn. buvo atliktas kokybės vadybos ir aplinkos vadybos sistemų resertifikacinis auditas pagal EN ISO 9001 ir EN ISO 14001, kurio metu patikrinta, kaip šios sistemos funkcionuoja. Audito metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta. 2012 m. AB „Vilniaus baldai“ sumokėjo 15 tūkst. litų aplinkos teršimo mokesčių bei 218 tūkst. litų už atliekų utilizavimo paslaugas. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria energetinių išteklių kaštų mažinimui. 2012 m. Bendrovė sunaudavo 16.178 tūkst. kWh (2011 m. – 15.901 tūkst. kWh, 2010 m. – 14.501 tūkst. kWh). 2012 m. pagamintos produkcijos vienam litui sunaudota elektros energijos 0,069 kWh (2011 m. – 0,07 kWh, 2010 m. – 0,075 kWh).



2012 m. lapkričio 20 d. „Inreal pastatų priežiūra“ tapo UAB „EMP recycling“ partneriu ir dalyvauja elektroninių atliekų rūšiavimo akcijoje. Pagal sutartį EMP smulkių elektroninių atliekų konteineriai bus patalpinti prie „Inreal pastatų priežiūros“ administruojamų verslo centro „IBC“, komplekso „Nida“ ir komplekso „Evita“. „Inreal pastatų priežiūra“ taip pat tariasi dėl konteinerių patalpinimo šalia kitų verslo centrų ir prižiūrimų objektų.

Be to, AB „Invalda“ grupės nekilnojamojo turto paslaugų sektoriaus įmonėse: UAB „Inreal“, UAB „Invalda nekilnojamojo turto valdymas“, UAB „Inreal pastatų priežiūra“ ir UAB „Priemiestis“ galioja pasirašytas „Žalioji protokolas“<sup>12</sup>, kuriuo deklaruoja savo siekį racionaliai vartoti elektros energiją.

## 17. Rizikos valdymas

### 17.1. Pagrindinių rizikos rūšių ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, apibūdinimas

#### Verslo rizikos

AB „Invalda“ įmonių grupės veikla yra įtakojama bendros šalių, kuriose vystomi verslai, ekonominės situacijos. AB „Invalda“ taip pat yra priklausoma nuo pagrindinių vadovų – juos praradus, bendrovės veikla galėtų būti paveikta neigiamai ir mes galėtume prarasti verslo galimybes.

AB „Invalda“ investicijų pelningumas gali būti ženkliai mažesnis nei vidutinis pelningumas, istoriškai pasiektas privataus kapitalo industrijos, nes praeities rezultatai neatspindi ateities pelningumo.

Ekonominės recesijos ir nuosmukiai gali paveikti bendrovės, į kurias esame investavę bei sumažinti jų vertę, kartu ir mūsų veiklos rezultatus.

AB „Invalda“ gali nepavykti realizuoti pelno iš investicijų į įmonių akcijas. Bendrovės, į kurias investuojame, gali nesukurti vertės ar net ją sunaikinti, nuvertindamos mūsų investicijas.

Mūsų galimybės panaudoti atidėtojo pelno mokesčio turtą gali būti apribotos. Pasikeitimai įstatymuose ar kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose mūsų veiklą, gali turėti reikšmingos įtakos mūsų verslui. Mokestinės politikos, bei sektorių, kurie priklausomi nuo valstybės finansavimo, reguliavimo politikos pakeitimas gali turėti neigiamų pasekmių mūsų verslui.

Bendrovės ir grupės veiklos rezultatai gali itin svyruoti ir neparodyti ateities rezultatų.

Mūsų akcijos kaina gali reikšmingai svyruoti. Akcijų, kurias įsigijote kaip investuotojas, kaina gali būti didesnė arba mažesnė, priklausomai nuo daugelio faktorių, iš kurių kai kurie nepriklauso nuo mūsų įtakos.

Rinka gali vertinti AB „Invalda“ akcijas mažiau nei turto tikroji vertė.

Mes nesame patvirtinę dividendų mokėjimo politikos ir nustatę minimalių dividendų, todėl lešų išmokėjimas akcininkams nėra garantuotas.

Palūkanų normų pasikeitimai gali paveikti mūsų kapitalo kaštus, pelningumą ir mūsų galimybes pritraukti papildomo finansavimo.

#### Investicijų rizika

Mūsų investicijos į grupės kompanijas gali būti nelikvidžios – yra rizika, kad planuojami sandoriai neįvyks tuomet, kai tai yra planuojama. Mes galime realizuoti savo investicijas, kai bendrovės, į kurias investavome, yra parduodamos, pritraukia papildomo kapitalo ar yra listinguojamos biržoje.

Mūsų investicijos į smulkias ir vidutines įmones yra rizikingos, ir pačiu blogiausiu atveju įmanoma prarasti visą investuotą sumą.

Kai mes neturime bendrovių, į kurias investuojame kontrolės, įmonių vadovybė bei kiti akcininkai gali priimti sprendimus, sumažinančius mūsų investicijos vertę.

### 17.2. Informacija apie rizikos mastą bendrovėje ir jos valdymą

Informacija apie rizikos mastą ir jos valdymą atskleista konsoliduotų ir bendrovės 2012 metų finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte 27 punkte.

<sup>12</sup> „Žalioji protokolas“ – Lietuvos elektros skirstomojo tinklo operatoriaus (LESTO) iniciatyva. Įmonės ir organizacijos, prisijungiančios prie šios socialinės akcijos pasirašo savanorišką susitarimą, kuriuo patvirtina, kad yra susipažinusios su pastarosios idėjomis, joms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje, t. y. : įgyvendinti energijos vartojimo efektyvumo priemones; prisidėti prie Europos ir viso pasaulio aplinkos apsaugos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO2) kiekio mažinimo; skatinti tai daryti savo darbuotojus, kolegas, artimuosius ir taip prisidėti prie energiją taupančios visuomenės kūrimo.

### 17.3. Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

Bendrovės konsoliduotos finansinės atskaitomybės rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Audito komitetas.

Bendrovės vyriausiasis finansininkas yra atsakingas už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo priežiūrą bei galutinę jų peržiūrą. Be to, jis nuolat peržiūri Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi TFAS pokyčiai, analizuoja bendrovės ir grupės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina informacijos surinkimą iš grupės įmonių bei savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei, periodiškai informuoja bendrovės valdybą apie finansinės atskaitomybės rengimo darbų eigą.

### 18. Informacija apie emitento ir įmonių grupės tyrimų ir plėtros veiklą

2012 m. AB „Invalda“ neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtros projektų.

### 19. Svarbūs grupės įvykiai, buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos

- **2013 m. vasario 13 d. „Invalda“ valdyba parengė įmonės atskyrimo sąlygas bei nusprendė inicijuoti iki 10 proc. savo akcijų supirkimą.**

Viešai paskelbtos atskyrimo sąlygos numato, kad nuo „Invaldos“ bus atskirta turto dalis, kurios pagrindu bus įsteigta nauja akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“. Jai teks 45,45 proc. „Invaldos“ turto, kurio balansinė vertė 2012 metų pabaigoje siekė 372,2 mln. litų, bei 45,45 proc. nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų. „Invalda privatus kapitalas“ akcijų nenumatoma listinguoti NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

Po atskyrimo toliau veiksianti „Invalda“ pakeis pavadinimą į „Invalda LT“.

Atskyrimo sąlygose numatyta, kad „Invaldos“ valdomos „Vilniaus baldų“ bei „Cedus invest“ (šiai įmonei priklauso 36,9 proc. „Litagros“ akcijų) akcijos bus dalinamos proporcingai – „Invalda LT“ valdys 39,35 proc. „Vilniaus baldų“ ir 54,55 proc. „Cedus invest“ akcijų, o „Invalda privatus kapitalas“ – 32,79 proc. „Vilniaus baldų“ ir 45,45 proc. „Cedus invest“ akcijų.

Numatyta, kad „Invalda LT“ liks pagrindiniai komercinio nekilnojamojo turto objektai, kuriuos valdo „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“, taip pat informacijos technologijų, pastatų priežiūros sektorių įmonės bei „Kelio ženklai“, kurių bendra balansinė vertė 2012 metų rugsėjo pabaigoje siekė 85,651 mln. litų. Tuo tarpu „Invalda privatus kapitalas“ valdys vystomus nekilnojamojo turto objektus bei „Inreal“ prekės ženklų veikiančias paslaugų įmones. Bendra šio turto balansinė vertė – 66,281 mln. litų.

Kitas finansinis turtas, įskaitant pinigus bei kitas smulkesnes investicijas, bus padalintas taip, kad „Invalda LT“ liktų 71,292 mln. litų, o „Invalda privatus kapitalas“ – 64,044 mln. litų.

Bendra balansinė „Invalda LT“ turto vertė po atskyrimo (2012 metų rugsėjo 30 dienos duomenimis) siektų 205,355 mln. litų, o „Invalda privatus kapitalas“ – 171,083 mln. litų.

Numatoma, kad „Invalda LT“ įstatinis kapitalas po atskyrimo (su sąlyga, kad bendrovė iki tol nebus įsigijusi savų akcijų) sieks 28,259 mln. litų, o „Invalda privatus kapitalas“ – 23,543 mln. litų. Jeigu „Invalda“ iki atskyrimo pabaigos įsigytų savų akcijų, įstatiniai kapitalai būtų atitinkamai mažesni.

Atskyrimo dieną akcininkams bus 45,45 proc. sumažinamas jų turimas „Invaldos“ akcijų kiekis, ir suteikiamas toks pat kiekis „Invalda privataus kapitalo“ akcijų, kurios nebus kotiruojamos NASDAQ OMX Vilnius biržoje. Pavyzdžiui, akcininkas turėjęs 10.000 vnt. „Invaldos“ akcijų, po atskyrimo turėtų 5.455 vnt. „Invalda LT“ ir 4.545 vnt. „Invalda privatus kapitalas“ akcijų.

Po atskyrimo sąlygų patvirtinimo akcininkai, valdantys mažiau kaip 10 proc. kapitalo, per 45 dienas galės pareikalauti, kad jų turimas akcijas išpirktų pati „Invalda“. Galutinę akcijų išpirkimo kainą bei jų supirkimo tvarką nustatys „Invaldos“ valdyba, tačiau ji bus ne mažesnė nei 6 mėnesių vidurkis NASDAQ OMX Vilnius biržoje. Invaldos“ valdyba taip pat nusprendė inicijuoti iki 10 proc. savo akcijų supirkimą, už akciją mokant po 8,287 lito (2,4 euro), tam iš viso skiriant 42,9 mln. litų. Supirkimas pradėtas įgyvendinti vasario 19 dieną ir truks dvi savaites.

Įvykus atskyrimui, didžiausi „Invalda LT“ akcininkai bus Darius Šulnis, Alvydas Banys bei Irena Ona Mišeikienė bei su jais susiję asmenys, o „Invalda privatus kapitalas“ – Vytautas Bučas, Algirdas Bučas bei Irena Ona Mišeikienė.

- **2013 m. kovo 08 d. atsiskaičius už savas akcijas, nupirkta per AB „Invalda“ savų akcijų supirkimą nuo 2013 m. vasario 19 d. iki kovo 5 d., bendrovė įsigijo 5.180.214 vnt. savų akcijų, kas sudaro 10 procentų jos įstatinio kapitalo.** Atsižvelgiant į tai, kad bendrovės turimos savo akcijos nesuteikia balso teisės, balso teisę turinčių akcijų AB „Invalda“ (ISIN kodas LT0000102279) skaičius yra 46.621.932 vnt.

- **2013 m. kovo 21 d. „Invalda“ valdyba patvirtino tvarką, pagal kurią bus išperkamos smulkiųjų akcininkų turimos akcijos, visuotiniam akcininkų susirinkimui patvirtinus atskyrimo sąlygas.** Akcijos bus išperkamos už kainą, lygią visų per NASDAQ OMX Vilnius biržos prekybos sistemą per 6 mėnesius iki visuotinio „Invaldos“ akcininkų susirinkimo, kurio darbotvarkėje numatyta priimti sprendimą dėl atskyrimo ir patvirtinti atskyrimo sąlygas, dienos sudarytų sandorių „Invaldos“ akcijomis kainos svertiniam vidurkiui. Akcijos bus išperkamos 45 dienas po šio susirinkimo.

Išpirkimo kaina bus nustatyta litais. Apskaičiuojant svertinį akcijos kainos vidurkį gauta suma bus apvalinama į didesnę pusę iki trijų skaitmenų po kablelio. Tiksliai akcijų išpirkimo kaina bus nustatyta ir paskelbta visuotinio „Invaldos“ akcininkų susirinkimo dieną - 2013 metų balandžio 9 dieną, jeigu „Invaldos“ akcininkai pritaris atskyrimo sąlygoms.

Akcijas turės teisę parduoti „Invaldos“ akcininkai, valdantys mažiau nei 10 proc. „Invaldos“ įstatinio kapitalo, išskyrus akcininkus, kuriems ši teisė yra apribota pagal atskyrimo sąlygas.

Maksimalus išperkamų akcijų kiekis yra 5.180.214 vienetų, arba 10 proc. „Invaldos“ įstatinio kapitalo.

## 20. Informacija apie susijusių šalių sandorius

2012 metais emitento vardu nebuvo sudaryta žalingų sandorių (neatitinkančių bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.), turėjusių ar ateityje galinčių daryti neigiamą įtaką emitento veiklai ir veiklos rezultatams bei sandorių, esant interesų konfliktui tarp emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų emitentui ir jų privačių interesų ir kitų pareigų.

Ataskaitiniu laikotarpiu didžiausią dalį Bendrovės ir Grupės sandorių su susijusiais asmenimis sudarė paskolų ir patalpų nuomos sutartys. Reikšmingiausios iš jų yra paskolos sutartys, kuriomis finansuojama nekilnojamojo turto segmento dukterinių bendrovių veikla. Be to, 2012 metais Grupės įmonė gavo 1,08 milijono litų pajamų iš nekilnojamojo turto sandorio, kurio šalis buvo vienas iš bendrovės akcininkų. Visi susijusių asmenų sandorių skaičiai detalizuoti konsoliduotų ir Bendrovės 2012 metų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 29 punkte.

## 21. Informacija apie reikšmingus susitarimus, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei

2012 metais emitentas nesudarė reikšmingų susitarimų, kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei.

## 22. Emitento ir įmonių grupės veiklos planai ir prognozės

2013 m. vasario 13 d. Viešai paskelbtos AB „Invalda“ atskyrimo sąlygos numato, kad nuo „Invaldos“ bus atskirta turto dalis, kurios pagrindu bus įsteigta nauja akcinė bendrovė „Invalda privatus kapitalas“. Jai teks 45,45 proc. „Invaldos“ turto, kurio balansinė vertė 2012 metų pabaigoje siekė 372,2 mln. litų, bei 45,45 proc. nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų. „Invalda privatus kapitalas“ akcijų nenumatoma listinguoti NASDAQ OMX Vilnius biržoje.

Po atskyrimo toliau veiksianti „Invalda“ pakeis pavadinimą į „Invalda LT“.

AB „Invalda“ sieks ir toliau įgyvendinti ilgalaikį tikslą didinti akcininkų nuosavybę bei valdomų įmonių vertę. Be to, bus siekiama užtikrinti, kad visi pagrindiniai AB „Invalda“ verslai dirbtų pelningai ir organiškai augtų.

AB „Invalda“ rezultatai didele dalimi priklauso ir nuo sudarytų įmonių pardavimo ar įsigijimo sandorių, kurie nėra tiksliai prognozuojami, todėl įmonės valdyba yra nusprendusi neskelbti veiklos prognozių.

## V. KITA INFORMACIJA

**22. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie konsoliduotose ir bendrovės metinėse finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis**

Visa informacija atskleista konsoliduotų ir bendrovės 2012 metų finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

**23. Informacija apie auditą**

AB „Invalda“ 2012 m. konsoliduotų ir bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą atlieka UAB „PricewaterhouseCoopers“. Informacija apie audito įmonę:

Buveinės adresas	J. Jasinskio g. 16B, LT-01112 Vilnius
Kodas	111473315
Telefonas	(8 5) 239 2300
Faksas	(8 5) 239 2301
Elektroninis paštas	vilnius@lt.pwc.com
Interneto tinklalapis	www.pwc.com/lt

Audito įmonė kitų nei audito paslaugų bendrovei neteikia. Bendrovėje vidaus auditas neatliekamas.

**24. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją**

Su visa AB „Invalda“ 2012 metais viešai skelbta informacija galima susipažinti bendrovės interneto tinklalapyje [www.invalda.lt](http://www.invalda.lt).

## 24.1. lentelė. Skelbtos informacijos santrauka

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2012-01-13	AB „Invalda“ 2012-ųjų investuotojo kalendorius
2012-02-28	2011 m. 12 mėnesių AB „Invalda“ grupės rezultatų
2012-03-29	Dėl 32,44 mln. litų nominalios vertės AB „Invalda“ obligacijų konvertavimo
2012-04-02	Konvertavus 32,44 mln. litų obligacijų emisiją įregistruoti nauji AB „Invalda“ įstatai
2012-04-05	Dėl AB „Invalda“ vertybinių popierių emisijų
2012-04-05	AB „Invalda“ pranešimai apie balsavimo teisių netekimą ir įgijimą
2012-04-06	Šaukiamas eilinis visuotinis AB „Invalda“ akcininkų susirinkimas
2012-04-06	AB „Invalda“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2012-04-06	Dėl valdybos nario atsistatydinimo
2012-04-25	Dėl AB „Invalda“ valdybos nario rinkimų
2012-04-30	Dėl savų akcijų įsigijimo
2012-04-30	AB „Invalda“ 2011 m. metinė informacija
2012-04-30	AB „Invalda“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2012-05-02	Pranešimas apie vadovų sandorius
2012-05-02	AB „Invalda“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2012-05-02	Šaukiamas neeilinis visuotinis AB „Invalda“ akcininkų susirinkimas
2012-05-15	Patikslinti AB „Invalda“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai, bendrasis balsavimo biuletenis
2012-05-15	Užbaigtas AB „Invalda“ savų akcijų supirkimas

2012-05-21	AB „Invalda“ pranešimai apie balsavimo teisių netekimą
2012-05-21	Pranešimas apie vadovų sandorius
2012-05-24	Neaudituoti 2012 m. 3 mėn. AB „Invalda“ grupės rezultatai
2012-05-24	AB „Invalda“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2012-05-25	Pranešimas apie vadovų sandorius
2012-08-07	Įregistruoti nauji AB „Invalda“ įstatai
2012-08-27	Neaudituoti 2012 m. 6 mėn. AB „Invalda“ grupės rezultatai
2012-08-31	Informacija apie AB „Invalda“ įstatinį kapitalą
2012-10-29	AB „Invalda“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai
2012-10-29	Šaukiamas neeilinis visuotinis AB „Invalda“ akcininkų susirinkimas
2012-11-20	AB „Invalda“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2012-11-21	Dėl devynių mėnesių tarpinės informacijos paskelbimo
2012-11-30	Neaudituoti 2012 m. 9 mėn. AB „Invalda“ grupės rezultatai

24.2. lentelė. Pranešimų apie bendrovės vadovų sandorius, sudarytus 2012 metais, suvestinė

Sandorio data	Asmuo	VP kiekis	VP kaina	Bendra sandorio vertė, eurai	Sandorio tipas	Sandorio rūšis	Sandorio vieta
2012-04-30	Darius Šulnis	56.701	0,00 (EUR)	0,00	įgijimas	skolintų VP grąžinimas	XOFF
2012-04-30	Darius Šulnis	246.531	2,22 (EUR)	547.298,82	įgijimas	skolintų VP grąžinimas	XOFF
2012-04-30	Darius Šulnis	903.203	2,42 (EUR)	285.751,26	įgijimas	skolintų VP grąžinimas	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	1.527.244	3,00 (EUR)	4.581.732,00	įgijimas	atpirkimo sandoris (repo)	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	1.527.244	3,00 (EUR)	4.581.732,00	perleidimas	pirkimas - pardavimas	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	246.531	0,00 (EUR)	0,00	įgijimas	kita (atpirkimo sutarties sąlygų vykdymas)	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	903.203	0,00 (EUR)	0,00	įgijimas	kita (atpirkimo sutarties sąlygų vykdymas)	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	246.531	2,22 (EUR)	547.298,82	perleidimas	skolintų VP grąžinimas	XOFF
2012-04-30	UAB Lucrum investicija	903.203	2,42 (EUR)	2.185.751,26	perleidimas	skolintų VP grąžinimas	XOFF
2012-05-15	Vytautas Bučas	1.387.436	10,358 (LTL)	14.374.062,09	perleidimas	pirkimas - pardavimas	AUTO
2012-05-15	Dalius Kaziūnas	28.948	10,358 (LTL)	299.843,38	perleidimas	pirkimas - pardavimas	AUTO
2012-05-25	Dalius Kaziūnas	87.000	3 (EUR)	261.000,00	įgijimas	pirkimas - pardavimas	XOFF
2012-05-25	Darius Šulnis	87.000	3 (EUR)	261.000,00	perleidimas	pirkimas - pardavimas	XOFF

**Paaiškinimai:**

XOFF – už reguliuojamos rinkos ribų sudarytas sandoris.

AUTO – reguliuojamoje rinkoje sudarytas automatinio įvykdymo sandoris.

Emitento vadovai ar su jais susiję asmenys:

- Dalius Kaziūnas – prezidentas;
- Vytautas Bučas – valdybos pirmininkas;
- Darius Šulnis – valdybos narys;
- UAB „Lucrum investicija“ – juridinis asmuo, susijęs su Dariumi Šulniu (100% akcijų, balsavimo teisė perleista).

## 1 PRIEDAS. INFORMACIJA APIE GRUPĖS ĮMONES, JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>BALDŲ GAMYBOS SEKTORIUS</b>			
AB „Vilniaus baldai“	Kodas 121922783 Buveinės adresas Savanorių pr. 178, Vilnius Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1993-02-09	baldų projektavimas, gamyba	Tel. (8~5) 252 5700 Faks. (8~5) 231 1130 El. p. <a href="mailto:info@vilniausbaldai.lt">info@vilniausbaldai.lt</a> <a href="http://www.vilniausbaldai.lt">www.vilniausbaldai.lt</a>
UAB „Ari-Lux“	Kodas 120989619 Buveinės adresas Savanorių pr. 178, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1991-10-28	furnitūros pakavimas	Tel. / faks. (8~5) 252 5744
<b>NEKILNOJAMOJO TURTO SEKTORIUS</b>			
UAB „Inreal valdymas“	Kodas 222894170 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1994-12-22	NT valdymas ir administravimas, investicinių projektų vystymas	Tel. (8~5) 273 0944 Faks. (8~5) 273 3065 El. p. <a href="mailto:info@inreal.lt">info@inreal.lt</a> <a href="http://www.inreal.lt">www.inreal.lt</a>
UAB „Inreal“	Kodas 300576166 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2006-06-14	tarpininkavimas perkant, parduodant, nuomojant NT, vertinimas	Tel. (8~5) 273 0000 Faks. (8~5) 273 0858 El. p. <a href="mailto:info@inreal.lt">info@inreal.lt</a> <a href="http://www.inreal.lt">www.inreal.lt</a>
AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“	Kodas 152105644 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 6/2, Vilnius Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1997-01-28	investicijos į NT	Tel. (8~5) 279 0601 Faks. (8~5) 273 3065 El. p. <a href="mailto:intf@intf.lt">intf@intf.lt</a>
UAB „INTF investicija“	Kodas 300643227 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 6/2, Vilnius Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-02-02	investicijos į NT	Tel. (8~5) 275 5093 Faks. (8~5) 273 3065
UAB „DOMMO Nerija“	Kodas 300516742 Registracijos adresas Smiltynės g. 25, Klaipėda; Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2005-12-21	investicijos į NT	Tel. (8~46) 314 313 Faks. (8~46) 314 316
UAB „Ineturas“	Kodas 126075527 Adresas - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2002-10-30	investicijos į NT	Tel. (8~5) 273 0944 Faks. (8~5) 273 3065
UAB „Naujoji švara“	Kodas 125235345 Adresas - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2000-04-12	investicijos į NT	Tel. (8~5) 273 0944 Faks. (8~5) 273 3065

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>NEKILNOJAMOJO TURTO SEKTORIUS</b>			
UAB „Trakų kelias“	Kodas 124928371 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius; Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius; Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1999-05-31	investicijos į NT	Tel. (8-5) 273 0944 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „Riešės investicija“	Kodas 300606428 Adresas - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2006-10-11	investicijos į NT	Tel. (8-5) 273 4892 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „IBC logistika“	Kodas 300016395 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2004-04-07	investicijos į NT	Tel. (8-5) 279 0449 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „Dizaino institutas“	Kodas 122288385 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 11, Vilnius Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1993-12-29	investicijos į NT	Tel. (8-5) 272 1734 Faks. (8-5) 272 1893
UAB projektavimo firma „Saistas“	Kodas 133689632 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1993-05-26	investicijos į NT	Tel. (8-5) 273 4892 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „Rovelija“	Kodas 302575846 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-12-20	investicijos į NT	Tel. (8-5) 263 6129 Faks. (8-5) 279 0530
UAB „Sago“	Kodas 301206878 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius Buveinė - Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-10-31	investicijos į NT	Tel. (8-5) 273 0849 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „BNN“	Kodas 126153374 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2003-02-17	investicijos į NT	Tel. (8-5) 275 3925 Faks. (8-5) 273 3065
UAB „Perspektyvi veikla“	Kodas 302607087 Adresas Kalvarijų g. 11-20, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-03-25	investicijos į NT	Tel. (8-5) 279 0614 El.p. <a href="mailto:zita.vaitkeviciene@inreal.lt">zita.vaitkeviciene@inreal.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>NEKILNOJAMOJO TURTO SEKTORIUS</b>			
UAB „Minijos valda“	Kodas 302663164 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-09-05	investicijos į NT	Tel. +37068650177 El.p. <a href="mailto:gediminas.rimkevicius@inreal.lt">gediminas.rimkevicius@inreal.lt</a>
UAB „Kopų vėtrungės“	Kodas 302848241 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-09-14	investicijos į NT	Tel. (8~5) 248 2088 El.p. <a href="mailto:agnius.tamosaitis@inreal.lt">agnius.tamosaitis@inreal.lt</a>
UAB „Danės gildija“	Kodas 302775074 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-05-02	investicijos į NT	Tel. +37068650177 El.p. <a href="mailto:gediminas.rimkevicius@inreal.lt">gediminas.rimkevicius@inreal.lt</a>
UAB „Justiniškių valda“	Kodas 302705909 Adresas Justiniškių g. 62A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-01-02	investicijos į NT	Tel. (8~5) 248 2088 El.p. <a href="mailto:vytautas.baksinskas@inreal.lt">vytautas.baksinskas@inreal.lt</a>
UAB „Justiniškių aikštelė“	Kodas 302705898 Adresas Justiniškių g. 62A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-01-02	investicijos į NT	Tel. (8~5) 248 2088 <a href="mailto:agnius.tamosaitis@inreal.lt">agnius.tamosaitis@inreal.lt</a>
UAB „Elniakampio namai“	Kodas 300667160 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-04-04	investicijos į NT	Tel. (8~5) 273 0000 Faks. (8~5) 273 3065 El.p. <a href="mailto:info@elniakampionamai.lt">info@elniakampionamai.lt</a> <a href="http://www.elniakampionamai.lt">www.elniakampionamai.lt</a>
UAB „Inreal GEO“	Kodas 302604810 Registracijos adresas Palangos g. 4, Vilnius. Teisinė forma - uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-03-21	žemės sklypų geodeziniai matavimai	Tel. (8 37) 430 300 Faks. (8 37) 321 132 El.p. <a href="mailto:kaunas@inreal.lt">kaunas@inreal.lt</a> <a href="http://www.inreal.lt">www.inreal.lt</a>
UAB „Ekotra“	Kodas 300040019 Adresas Palangos g. 4, Vilnius ; Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2004-07-21	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. <a href="mailto:info@ekotra.lt">info@ekotra.lt</a>
UAB „Šimtamargis“	Kodas 300593984 Adresas A.Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius. Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2006-08-29	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~37) 430 300 Faks. (8~37) 321 132
UAB „Žemvesta“	Kodas 300955547 Adresas Palangos g.4, Vilnius. Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-07-26	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 <a href="mailto:Edgaras.statkus@inreal.lt">Edgaras.statkus@inreal.lt</a>
UAB „Agrobotė“	Kodas 302546727 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma - uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-09-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 <a href="mailto:Edgaras.statkus@inreal.lt">Edgaras.statkus@inreal.lt</a>



Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>NEKILNOJAMOJO TURTO SEKTORIUS</b>			
UAB „Puškaitis“	Kodas 300634388 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-01-17	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Žemynėlė“	Kodas 302532930 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-07-29	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Žemėpatis“	Kodas 302681753 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-10-28	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „IŽB 1“	Kodas 300624579 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2006-12-13	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 236 1654 Faks. (8~5) 236 1637 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „Lauksėja“	Kodas 302777901 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-05-09	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 236 1654 Faks. (8~5) 236 1637 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „Lauknešys“ <sup>13</sup>	Kodas 303004576 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Kvietukas“ <sup>13</sup>	Kodas 303004512 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Vasarojus“ <sup>13</sup>	Kodas 303004626 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Žiemkentys“ <sup>13</sup>	Kodas 303004665 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Žemgalė“ <sup>13</sup>	Kodas 303004505 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt

<sup>13</sup> Įregistruota 2013 m. vasario 20 d.

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>NEKILNOJAMOJO TURTO SEKTORIUS</b>			
UAB „Laukaitis“ <sup>13</sup>	Kodas 303004583 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. +37062071080 El.p. info@ekotra.lt
UAB „Kvietnešys“ <sup>13</sup>	Kodas 303004633 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „Žiemgula“ <sup>13</sup>	Kodas 303004640 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „Žemėja“ <sup>13</sup>	Kodas 303004715 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-20	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 275 3925 Faks. (8~5) 273 3065 Edgaras.statkus@inreal.lt
UAB „Aikstentis“	Kodas 126412617 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Buveinė Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2003-12-23	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 279 0614 Faks. (8~5) 273 3065
<b>PASTATŲ PRIEŽIŪROS SEKTORIUS</b>			
UAB „Inreal pastatų priežiūra“	Kodas 126180446 Registracijos adresas – Šeimyniškių g. 3, Vilnius. Buveinės adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2003-03-25	pastatų ūkio valdymas	Tel. (8~5) 273 6607 El. p. prieziura@inreal.lt <a href="http://www.inreal.lt">www.inreal.lt</a>
UAB „IPP integracijos projektai“	Kodas 302890482 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2012-10-12	pastatų ūkio valdymas	Tel. (8~5) 273 6607 El. p. prieziura@inreal.lt
UAB „Priemiestis“	Kodas 221487620 Buveinės adresas Skydo g. 30, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1992-07-09	pastatų ūkio valdymas	Tel. (8~5) 267 0204 Faks. (8~5) 267 2941 El.p. info@priemiestis.lt <a href="http://www.priemiestis.lt">www.priemiestis.lt</a>
UAB „Jurita“	Kodas 220152850 Adresas Justiniškių g. 62, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1990-12-28	pastatų ūkio valdymas	Tel. (8~5) 248 2088 El.p. info@jurita.lt <a href="http://www.jurita.lt">www.jurita.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>PASTATŲ PRIEŽIŪROS SEKTORIUS</b>			
UAB „CManagement“	Kodas 186139653 Registracijos adresas A. Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius; Buveinė – Šeimyniškių g. 3, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1994-02-17	remonto veikla	Tel. (8~5) 213 9074 Faks. (8~5) 213 9073
UAB „Naujosios Vilnios Turgavietė“	Kodas 302650163 Adresas Skydo g. 30, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-07-26	turgaviečių valdymas	Tel. (8~5) 267 0204 El.p. info@priemiestis.lt
<b>ŽEMĖS ŪKIO SEKTORIUS</b>			
UAB „Litagra“	Kodas 123496364 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1996-01-30	grupės įmonių valdymas	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros prekybos centras“	Kodas 300994653 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-08-09	paslaugos žemės ūkiui	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros grūdų centras“	Kodas 300636236 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-01-25	elevatorių paslaugos ir grūdų perdirbimas	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros žemės ūkio centras“	Kodas 300655343 Adresas Stoties g. 6, Marijampolė Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-03-02	pirminė žemės ūkio produkcijos gamyba – grūdų auginimas ir pienininkystė	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros gyvulininkystės centras“	Kodas 300994646 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-08-09	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros grūdai“	Kodas 300004521 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2004-02-20	javų, grūdų, rapsų supirkimas bei realizavimas Lietuvoje ir užsienyje	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. grain@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
UAB „Litagros prekyba“	Kodas 122012020 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1993-01-20	didmeninė ir mažmeninė prekyba augalų apsaugos priemonėmis, trąšomis, sėklomis, visaverčiais pašarais	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. office@litagra.lt <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>ŽEMĖS ŪKIO SEKTORIUS</b>			
UAB „Litagros“ mažmena	Kodas 224823510 Adresas Savanorių pr. 173, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1999-03-01	prekyba veterinarijos produktais bei pašarais	Tel. (8~5) 236 1600 Faks. (8~5) 236 1601 El.p. <a href="mailto:office@litagra.lt">office@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Litagra SIA (Latvija)	Kodas 40003656745 Adresas Langervaldes iela 2, LV 3042 Jelgavas rajons, Cenu pagasts, Latvija Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2003-12-10	žemės ūkio paslaugos	Tel. +37163045285 Faks. +37163048283 El.p. <a href="mailto:office@litagra.lv">office@litagra.lv</a> <a href="http://www.litagra.lv">www.litagra.lv</a>
Litagra OÜ (Estija)	Kodas 11280089 Adresas Maakri 44-20 10145 Tallinn, Estija Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2006-08-15	didmeninė ir mažmeninė prekyba augalų apsaugos priemonėmis, trąšomis, sėklomis, visaverčiais pašarais	Tel. + 372 530 65910 El.p. <a href="mailto:office@litagra.ee">office@litagra.ee</a> <a href="http://www.litagra.ee">www.litagra.ee</a>
AB „Joniškio grūdai“	Kodas 157602461 Adresas Žemaitės g. 1, Joniškis Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1994-04-12	kombinuotųjų pašarų gamyba ir pardavimas, baltyminių vitamininių mineralinių ir vitamininių papildų gamyba ir pardavimas	Tel. (8~426) 69 053 Faks. (8~426) 69 054 El.p. <a href="mailto:administracija.jg@litagra.lt">administracija.jg@litagra.lt</a>
Litagra AB (Švedija)	Kodas 556747-2815 Adresas Ljugar Advokatbyra Box 12174, 102 25 Stokholmas Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-12-20	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 236 1600 El.p. <a href="mailto:office@litagra.lt">office@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
AB „Tauragės grūdai“	Kodas 179400793 Adresas Pramonės g. 20, Tauragė Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1994-07-27	varpinių javų grūdų ir rapsų sėklų paruošimas iki bazinės kokybės, jų saugojimo paslaugos, papildomai teikiamos ir negrūdinių žaliavų saugojimo, automobilių ir vagonų svėrimo paslaugos	Tel. (8~446) 62 780 Faks. (8~446) 62 785 El.p. <a href="mailto:administracija.tg@litagra.lt">administracija.tg@litagra.lt</a>
AB „Marijampolės grūdai“	Kodas 151004592 Adresas Stoties g. 6, Marijampolė Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1990-11-22	varpinių javų grūdų ir rapsų sėklų paruošimas iki bazinės kokybės, jų saugojimo paslaugos. Nuo 2006 metų pradėtos teikti naujos paslaugos: žaliavų ir kombinuotųjų pašarų saugojimas, netradicinės kultūros – kukurūzų grūdų džiovinimas.	Tel. (8~343) 98 828 Faks. (8~343) 98 822 El.p. <a href="mailto:administracija.mg@litagra.lt">administracija.mg@litagra.lt</a>
AB „Kėdainių grūdai“	Kodas 161354477 Adresas Pramonės g. 8, Kėdainiai Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1994-07-19	varpinių javų grūdų ir rapsų sėklų paruošimas iki bazinės kokybės, jų saugojimo paslaugos, ruginių miltų, kombinuotųjų pašarų, kačių ir šunų ėdalo gamyba	Tel. (8~347) 67 600 Faks. (8~347) 67 666 El.p. <a href="mailto:administracija.kg@litagra.lt">administracija.kg@litagra.lt</a> <a href="http://www.kedainiugrudai.lt">www.kedainiugrudai.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>ŽEMĖS ŪKIO SEKTORIUS</b>			
Kėdainių rajono Aristavos ŽŪB	Kodas 161298135 Adresas Aristavos km., Vilainių sen., Kėdainių raj. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė Įregistruota 1993-03-22	augalininkystė (grūdinės kultūros, rapsai, cukriniai runkeliai); pieninė galvijininkystė	Tel. (8~347) 46 692 Faks. (8~347) 46 666 El.p. <a href="mailto:aristava@litagra.lt">aristava@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Kalpokų ŽŪB	Kodas 167936331 Adresas Kalpokų km., Linkuvos sen., Pakruojo raj. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė; Įregistruota 1995-05-25	augalininkystė (grūdinės kultūros, rapsai, cukriniai runkeliai); pieninė galvijininkystė	Tel. (8~421) 64 504 Faks. (8~421) 64 504 El.p. <a href="mailto:kalpokai@litagra.lt">kalpokai@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Šešupės ŽŪB	Kodas 165670049 Adresas Neticčkampio km., Liudvinavo sen., Marijampolės sav. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė Įregistruota 1992-07-21	augalininkystė (grūdinės kultūros, rapsai, cukriniai runkeliai); pieninė galvijininkystė	Tel. (8~343) 32 738 Faks. (8~343) 93 030 El.p. <a href="mailto:sesupe@litagra.lt">sesupe@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Šalčininkų rajono Baušai ŽŪB	Kodas 174931263 Adresas Šalčininkų km., Šalčininkų raj. sav. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė Įregistruota 1992-07-16	augalininkystė (grūdinės kultūros); pieninė galvijininkystė	Tel. (8~380) 51 196 Faks. (8~380) 51 196 El.p. <a href="mailto:bausai@litagra.lt">bausai@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Kėdainių rajono Šlapaberžės ŽŪB	Kodas 161290398 Adresas Šlapaberžės km., Kėdainių raj. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė Įregistruota 1993-01-14	augalininkystė (grūdinės kultūros, rapsai, cukriniai runkeliai)	Tel. (8~347) 32 010 Faks. (8~347) 32 010 El.p. <a href="mailto:slapaberze@litagra.lt">slapaberze@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Ranktinėliai ŽŪB	Kodas 171331669 Adresas Pociūnėliai, Radviliškio r. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė, Įregistruota 1993-04-20	augalininkystė (grūdinės kultūros, rapsai, cukriniai runkeliai)	Tel. (8~422) 63 125 El.p. <a href="mailto:aristava@litagra.lt">aristava@litagra.lt</a> <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
Kėdainių rajono Beržų ŽŪB	Kodas 161266098 Adresas Beržų km., Kėdainių r. sav. Teisinė forma – žemės ūkio bendrovė Įregistruota 1992-10-16	augalininkystė (grūdinės kultūros)	Tel. (8~347) 47 571 Faks. (8~347) 47 571 <a href="http://www.litagra.lt">www.litagra.lt</a>
<b>INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ SEKTORIUS</b>			
UAB BAIP grupė	Kodas 300893533 Adresas Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-06-27	investicijos į informacinių technologijų įmones	Tel. (8~5) 219 0000 Faks. (8~5) 219 5900 El. p. <a href="mailto:info@baipgrupe.lt">info@baipgrupe.lt</a> <a href="http://www.baipgrupe.lt">www.baipgrupe.lt</a>
UAB „Informatikos pasaulis“	Kodas 126396718 Adresas Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2003-12-11	informacinių technologijų infrastruktūros sprendimai	Tel. (8~5) 277 9700 Faks. (8~5) 277 9725 El. p. <a href="mailto:info@infopasaulis.lt">info@infopasaulis.lt</a> <a href="http://www.infopasaulis.lt">www.infopasaulis.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ SEKTORIUS</b>			
UAB „Vitma“	Kodas 121998756 Adresas Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1993-06-25	investavimas į informacinių technologijų bendroves	Tel. (8~5) 219 0000 Faks. (8~5) 219 5900
UAB „Acena“	Kodas 300935644 Adresas Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-07-20	informacinių technologijų infrastruktūros vystymas ir palaikymas	Tel. (8~5) 275 9647 Faks. (8~5) 273 5106 El. p. <a href="mailto:info@acena.lt">info@acena.lt</a> <a href="http://www.acena.lt">www.acena.lt</a>
UAB BAIP	Kodas 301318539 Adresas Juozapavičiaus g. 6 / Slucko g. 2, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-12-03	informacinių technologijų infrastruktūros sprendimai, informacinių technologijų saugos konsultacijos, technologiniai sprendimai, informacinių technologijų infrastruktūros aptarnavimo paslaugos	Tel. (8~5) 219 0000 Faks. (8~5) 219 5900 El. p. <a href="mailto:info@baip.lt">info@baip.lt</a> <a href="http://www.baip.lt">www.baip.lt</a>
Norway Registers Development AS	Kodas 985 221 405 Adresas Billingstadsletta 35 1375 BILLINGSTAD 0220 ASKER Norvegija Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 2002-12-23	registrų kūrimas įvairiose šalyse, konsultavimas diegiant informacines sistemas	Tel. + 47 66 98 30 28 El.p. <a href="mailto:nrd@nrd.no">nrd@nrd.no</a>
UAB „NRD“	Kodas 111647812 Adresas Žygimantų g. 11-5, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1998-10-15	registrų kūrimas įvairiose šalyse, konsultavimas diegiant informacines sistemas	Tel. (8~5) 231 0731 Faks. (8~5) 231 0730 El. p. <a href="mailto:info@nrd.lt">info@nrd.lt</a> <a href="http://www.nrd.lt">www.nrd.lt</a>
<b>KITOS ĮMONĖS</b>			
Trakcja-Tiltra S.A.	Kodas 0000084266 Buveinės adresas ul. Żłota 59, 00 - 120 Warszawa, Lenkija Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 2002-01-29	geležinkelių infrastruktūros statyba, kelių tiesimas ir tiltų statyba	Tel. +48 22 628 6263 Faks. +48 22 483 3013 El.p. <a href="mailto:sekretariat@trakcja.com">sekretariat@trakcja.com</a> <a href="http://www.trakcjatiltra.com">www.trakcjatiltra.com</a>
UAB „Kelio ženklai“	Kodas 185274242 Adresas Geležinkelio g. 28, Pilviškiai, Vilkaviškio r. Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1994-09-06	metalo ir medienos apdirbimas bei didmeninė prekyba	Tel. (8~342) 67 756 Faks. (8~342) 67 644 El. p. <a href="mailto:info@keliozenklai.lt">info@keliozenklai.lt</a> <a href="http://www.keliozenklai.lt">www.keliozenklai.lt</a>
UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“	Kodas 221496060 Adresas A.Kojelavičiaus g. 1, Vilnius; Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 1992-07-23	dekoratyvinių augalų, gėlių auginimas ir prekyba	Tel. (8~5) 267 1718 Faks. (8~5) 267 7949 El.p. <a href="mailto:inga@augalucentras.lt">inga@augalucentras.lt</a> <a href="http://www.augalucentras.lt">www.augalucentras.lt</a>
VšĮ „Iniciatyvos fondas“	Kodas 300657209 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius Buveinė Šeimyniškių g. 1A, Vilnius; Teisinė forma – viešoji įstaiga Įregistruota 2007-03-08	socialinių iniciatyvos skatinimo programų organizavimas	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530 El. p. <a href="mailto:info@iniciatyvosfondas.lt">info@iniciatyvosfondas.lt</a> <a href="http://www.iniciatyvosfondas.lt">www.iniciatyvosfondas.lt</a>

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>KITOS ĮMONĖS</b>			
UAB „Inreal pastatų priežiūros grupė“	Kodas 301673796 Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius; Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2008-04-07	investavimas į pastatų priežiūros įmones	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Aktyvo“	Kodas 301206846 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius; Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-10-31	blogų skolų valdymas	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „ENTE“	Kodas 301206860 Buveinės adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-10-31	investicinė veikla	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Finansų rizikos valdymas“	Kodas 300045450 Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2004-08-04	investicinė veikla	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
AB „Invetex“	Kodas 133190113 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – akcinė bendrovė Įregistruota 1992-01-31	investicinė veikla	Tel. (8 5) 263 6129 Faks. (8 5) 279 0530
UAB „Investicijų tinklas“	Kodas 301206885 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius; Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2007-10-31	investicinė veikla	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „FORTINA“	Kodas 301673789 Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2008-04-07	investicinė veikla	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Cedus Invest“	Kodas 302576631 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-12-20	investicinė veikla	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Aktyvus valdymas“	Kodas 301673764 Registracijos adresas Šeimyniškių g. 3, Vilnius; Buveinės adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2008-04-07	investavimas į NT įmones	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530

Bendrovė	Registracijos duomenys	Veiklos pobūdis	Kontaktiniai duomenys
<b>KITOS ĮMONĖS</b>			
UAB „Deltuvis“ <sup>14</sup>	Kodas 303010376 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-02-28	investavimas į NT įmones	Tel. (8~687) 56 082 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Justum“ <sup>15</sup>	Kodas 303022485 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2013-03-20	investavimas į NT įmones	Tel. (8~614) 47 949 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „ŽVF Projektai“	Kodas 300137062 Adresas Smolensko g. 10, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2005-08-16	investicijos į žemės ūkio paskirties žemę	Tel. (8~5) 233 5369 Faks. (8~5) 213 8594 El.p. info@zvf.lt
UAB „MBGK“	Kodas 300083611 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2005-01-27	veiklos nevykdo	Tel. (8 5) 263 6129 Faks. (8 5) 279 0530
UAB „MGK invest“	Kodas 302531757 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-07-27	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB RPNG	Kodas 302575892 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-12-20	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Consult Invalda“	Kodas 302575814 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-12-20	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Regenus“	Kodas 302575821 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2010-12-20	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
UAB „Via Solutions“	Kodas 302617188 Adresas Palangos g. 4, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-04-19	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530
Invalda LUX S.a.r.l. (Liuksemburgas)	Kodas B158274 Adresas 560A, rue de Neudorf, L-22200 Luxembourg Teisinė forma – ribotos atsakomybės bendrovė Įregistruota 2011-01-25	veiklos nevykdo	Tel. +352 26 43661 Faks. +352 26 4366300
UAB „Cedus“	Kodas 302656796 Adresas Šeimyniškių g. 1A, Vilnius Teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė Įregistruota 2011-08-18	veiklos nevykdo	Tel. (8~5) 263 6129 Faks. (8~5) 279 0530

<sup>14</sup> Įregistruota 2013 m. vasario 28 d.<sup>15</sup> Įregistruota 2013 m. kovo 20 d.



**2 PRIEDAS. INFORMACIJA APIE TAI, KAIP LAIKOMASI BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, akcinė bendrovė „Invalda“ atskleidžia, kaip laikosi AB NASDAQ OMX Vilnius patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė viešai atskleidžia informaciją apie įmonių grupės veiklą ir tikslus pranešimuose apie esminius įvykius, metinėje informacijoje.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdybos ir vadovo veikla koncentruota į bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į siekį didinti akcininkų nuosavybę.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje priežiūros organas – stebėtojų taryba nėra sudaroma. Nepaisant to, bendrovės valdyba ir vadovas glaudžiai bendradarbiauja siekiant kuo didesnės naudos bendrovei ir visiems jos akcininkams: valdyba periodiškai susipažįsta su finansiniais rezultatais, vertina bendrovės veiklą. Bendrovės vadovas tik su valdybos pritarimu priima sprendimus dėl Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nurodytų sandorių sudarymo.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovėje gerbiamos visų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ja susijusių asmenų teisės ir interesai.
<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Dėl bendrovės dydžio sudaryti kolegialų priežiūros organą – stebėtojų tarybą yra netikslinga, todėl sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba. Bendrovės vadovas yra atskaitingas bendrovės valdybai.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas	Taip	Šioje rekomendacijoje nurodytas funkcijas atlieka

už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.		kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, kuri vykdo esmines bendrovės valdymo funkcijas ir užtikrina bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę. Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudaryti kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	Bendrovės valdybos sudarymui ir veiklai taikomos III ir IV principuose išdėstytos nuostatos, kiek jos neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdybą sudaro 3 savarankiški nariai, kurie neturi kitų tarpusavio interesų, kaip tik veikla valdyboje, siekiant naudoti bendrovei ir visiems akcininkams.
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, direktorių konsultantų taip pat nėra.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo bendrovės vadovu. Jo užimamos ar buvusios pareigos nesudaro kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti.
<b>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</b>		
<b>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</b>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo –	Taip	Bendrovės valdyba veikia objektyviai, nešališkai ir

kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.		vienodai atstovauja visų akcininkų interesus.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Pagal valdybos darbo reglamentą, likus ne mažiau kaip 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo, kuriame numatoma rinkti valdybos narius (nari), akcininkams pilnai atskleidžiama informacija apie kandidatus į valdybos narius, nurodant jų vardus, pavardes, į kokių kitų bendrovių priežiūros ar valdymo organus jie yra išrinkti, kokių bendrovių akcijų paketus, didesnius nei 1/20, valdo, taip pat visos kitos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą, duomenys apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, kita svarbi informacija.  Apie pasikeitusius duomenis išrinkti valdybos nariai įsipareigoja informuoti valdybos pirmininką. Informacija atskleidžiama bendrovės periodiniuose pranešimuose.  Duomenys apie esamus bendrovės valdybos narius, jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, dalyvavimą kitų įmonių veikloje atskleidžiami ir bendrovės interneto tinklapyje.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narij, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	Informacija apie bendrovės valdybos sudėtį, narių išsilavinimą, darbo patirtį, kompetenciją, dalyvavimą kitų įmonių veikloje atskleidžiama bendrovės periodiniuose pranešimuose, o taip pat interneto tinklapyje.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip	Bendrovėje periodiškai vertinama valdybos sudėtis, atsižvelgiant į bendrovės veiklos pobūdį ir struktūrą. Audito komiteto nariai turi reikalaujamą patirtį. Atlyginimų komitetas bendrovėje nesudaromas.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Šiuo metu įgūdžių ir žinių patikrinimų valdybos nariai neatlieka.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės	Ne	Bendrovėje nėra vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas, taip pat nėra nustatytas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos

kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.		turinys.
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li> <li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> <li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li> <li>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li> <li>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas</li> </ol>	Ne	Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti valdybos nariai yra savarankiški bei veikia siekdami naudos bendrovei ir akcininkams, tačiau neatitinka rekomendacijos dėl nepriklausomumo reikalavimų.

<p>klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>		
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Ne	Bendrovėje nėra taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisu metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Ne	Bendrovėje nėra taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo</p>	Neaktualu	Valdybos nariams už jų darbą ir dalyvavimą

nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.		valdybos posėdžiuose nėra atlyginama iš bendrovės lėšų.
<p><b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b></p>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės valdyba teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui bendrovės ir konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų bei pelno paskirstymo projektus, pristato konsoliduotą metinį pranešimą, taip pat atlieka visas kitas Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytas funkcijas.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengiasi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui. Nė vienas valdybos narys neužima direktoriaus pareigų jokioje kitoje bendrovėje.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems	Taip	Valdyba su visais bendrovės akcininkais elgiasi sąžiningai ir nešališkai. Esminiai bendrovės įsipareigojimai akcininkams išskirti valdybos patvirtintame akcininkų teisių kodekse (paskelbtas bendrovės interneto tinklapyje).

bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.		
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Ne	Reikšmingų sandorių tarp bendrovės ir jos akcininkų, valdymo organų narių nebuvo. Valdybos darbo reglamente numatyta, kad jei tokie sandoriai būtų, apie juos visi valdybos nariai turi būti informuojami, tačiau nėra numatyta, kad valdyba turi svarstyti ir tvirtinti tokius sandorius iš anksto, iki jų sudarymo
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams.  Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba valdymo organo nariams.	Taip	Bendrovės valdyba yra nepriklausoma priimdama sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei	Ne	Dėl įmonės valdymo struktūros paprastumo ir nedidelio darbuotojų skaičiaus nėra tikslinga formuoti skyrimo ir atlyginimų komitetus.

<p>tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>		
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis</p>		
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus,</p>		



kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.		
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>		
<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</li> <li>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</li> <li>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</li> <li>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</li> </ol> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir</li> </ol>		

<p>įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, spręsdamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis <i>inter alia</i> išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komiteto narius AB „Invalda“ renka visuotinis akcininkų susirinkimas.</p> <p>Pagrindinės audito komiteto funkcijos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- teikti rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis;</li> <li>- stebėti išorės audito atlikimo procesą;</li> <li>- stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;</li> <li>- stebėti bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą;</li> <li>- stebėti bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.</li> </ul> <p>Vykdydamas šias funkcijas, audito komitetas prižiūri metinės finansinės atskaitomybės sudarymo eigą ir teikia rekomendacijas valdybai dėl jos teikimo tvirtinti akcininkų susirinkimui. Taip pat audito komitetas analizuoja auditorių kandidatūras, pateikdamas išvadas dėl audito įmonės nepriklausomumo ir kitų kriterijų atitikimo.</p> <p>Audito komitetas kiekvienais metais rengia savo veiklos ataskaitas, išdėsto pastebėjimus dėl bendrovės veiklos savo kompetencijos ribose.</p>

<p>komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų	Taip	Valdyba kartą per metus atlieka savo veiklos įvertinimą.

<p>apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>		<p>2012 metais valdyba analizavo turimą informaciją, svarstė ir priiminėjo sprendimus visais esminiais klausimais, susijusiais su AB „Invalda“ ir jos įmonių grupės veikla. Valdybos struktūra praėjusiais metais nepakito, tačiau vienas iš jos buvusių narių nuo metų pradžios buvo išrinktas bendrovės vadovu, todėl pasikeitė valdybos sudėtis. Jokių esminių pokyčių valdybos veikloje praėjusiais metais neįvyko.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka

**Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**

<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybos darbui vadovauja valdybos pirmininkas, jis taip pat yra atsakingas už posėdžių darbotvarkės sudarymą bei tinkamą susirinkimų sušaukimą. Darbotvarkė ir valdybos posėdžių dažnumas susiję su konkrečiais atitinkamu laikotarpiu bendrovėje vykstančiais įvykiais ar vykdomais projektais bei teisės aktų reikalavimuose nustatytą valdybos funkcijų įgyvendinimu.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį<sup>16</sup>.</p>	Taip	<p>Pagal patvirtintą valdybos darbo reglamentą, valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiruošti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarkę susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	<p>Valdybos posėdį šaukia valdybos pirmininkas informuodamas apie šaukiamą posėdį kiekvieną valdybos narį ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki posėdžio. Papildomi klausimai į darbotvarkę gali būti įtraukiami ne vėliau kaip prieš 3 dienas iki posėdžio.</p>

<sup>16</sup>-Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes joje sudaryta tik valdyba.
<b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</b>		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudarančios akcijos visiems bendrovės akcininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė informuoja apie naujai išleidžiamų akcijų suteikiamas teises. Apie jau išleistų bendrovės akcijų suteikiamas teises informacija pateikiama bendrovės valdybos priimtame akcininkų teisių kodekse, bendrovės įstatuose, metiniame pranešime.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Taip	Visi bendrovės akcininkai turi vienodas galimybes susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus. Akcininkų susirinkimo pritarimas gaunamas Akcinių bendrovių įstatymo V skirsnyje nurodytais atvejais. Daugiau atvejų, kuomet turi būti gaunamas akcininkų susirinkimo pritarimas nenumatyta, kadangi dėl bendrovės veiklos pobūdžio tai darytų žalos verslui.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros atitinka teisės aktų nuostatas ir sudaro akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime, iš anksto susipažinti su sprendimų projektais bei sprendimų priėmimui reikalinga medžiaga, taip pat užduoti klausimus valdybos nariams.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos	Taip	Visuotinio akcininkų susirinkimo medžiaga lietuvių ir anglų kalbomis yra paskelbiama bendrovės interneto tinklalapyje. Paskutiniųjų 9 metų visuotinio akcininkų susirinkimo priimti sprendimai taip pat skelbiami bendrovės interneto tinklalapyje.

bendrovės komercinės paslaptys.		
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu jis turi tinkamą įgaliojimą arba su juo teisės aktų nustatyta tvarka sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis. Taip pat bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį, tačiau kol kas negali dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudodamiesi elektroninių ryšių priemonėmis.

#### VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

**Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**

7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės valdybos nariai laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.		
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.		
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo		

narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.		
<p><b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b></p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė neruošia atlyginimų politikos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs atsižvelgus į dabartinę bendrovės struktūrą. Informacija apie išmokas ir paskolas valdymo organų nariams yra pateikiama bendrovės periodiniuose pranešimuose, finansinėse ataskaitose.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.		
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas;</li> <li>2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis;</li> <li>3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams;</li> <li>4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas;</li> <li>5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius;</li> <li>6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;</li> <li>7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</li> <li>8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką;</li> <li>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</li> <li>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</li> </ol>		



<p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politiką, sudėtį;</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, <i>inter alia</i>, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>		
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p>		

<p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>		
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>		
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>		
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti</p>		

<p>kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>		
<p>8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>		
<p>8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>		
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>		
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>		
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>		
<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.</p>		
<p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p>		
<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>		

<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>		
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	Bendrovėje 2012 m. nebuvo taikytos schemas, pagal kurias vadovams būtų atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li> <li>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li> <li>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li> <li>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li> <li>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</li> </ol> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		

<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p><b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</b></p>		
<p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b></p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė gerbia visas interesų turėtojų teises, leidžia interesų turėtojams įstatymų nustatyta tvarka dalyvauti bendrovės valdyme. Išsami informacija apie numatomus akcinius įvykius yra skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka, todėl investuotojai (akcininkai) turi pakankamai galimybių tiek susipažinti su reikiama informacija, tiek balsuoti priimanč sprendimus. Plačiau apie informacijos atskleidimo tvarką paaiškinama žemiau prie 10 principo.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimanč svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

**X principas: Informacijos atskleidimas**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.**

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ol> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	Šioje rekomendacijoje nurodyta informacija atskleidžiama pranešimuose apie esminius įvykius, periodinėje informacijoje. Informacija taip pat pateikiama ir bendrovės interneto tinklapyje.
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>		
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>		
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės aciniame kapitale programas ir pan.</p>		
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po NASDAQ OMX Vilnius prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė visą reglamentuojamą informaciją atskleidžia per AB NASDAQ OMX Vilnius naujienu platinimo sistemą. Taip užtikrinama galimybė su ja susipažinti kuo platesnei visuomenei Lietuvos Respublikoje ir kitose ES valstybėse. Informacija vienu metu pateikiama ir lietuvių, ir anglų kalbomis.</p> <p>Informaciją bendrovė skelbia prieš arba po AB NASDAQ OMX Vilnius prekybos sesijos. Informacijos, galinčios turėti įtakos išleistų vertybinių popierių kainai, bendrovė neatskleidžia</p>

		komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija nėra viešai paskelbiama per AB NASDAQ OMX Vilnius naujienų platinimo sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė informaciją skelbia lietuvių ir anglų kalbomis per AB NASDAQ OMX Vilnius naujienų platinimo sistemą. Ji taip pat skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė savo tinklalapyje skelbia visą šioje rekomendacijoje išvardintą informaciją.
<b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b>		
<b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b>		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų, rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė tikrina metines bendrovės ir konsoliduotas finansines ataskaitas bei konsoliduotą metinį pranešimą. Tarpinių finansinių ataskaitų patikrinimo audito įmonė neatlieka.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Audito įmonė bendrovei ne audito paslaugų neteikia.

Prezidentas

Dalius Kaziūnas